



## **Comunicato del 1° febbraio 2012**

### **Ntv: Attivato il sistema di welfare contrattuale**

Il 27 gennaio scorso si è svolto il programmato incontro con Ntv con all'ordine del giorno l'informativa sul welfare e sui titoli di viaggio, il fondo di previdenza integrativa, il sistema di valutazione delle prestazioni, la formazione finanziata.

Relativamente al welfare aziendale il rappresentante della società ha comunicato che, nel rispetto delle specifiche previsioni del contratto di lavoro sottoscritto il 25 luglio 2011, Ntv ha stipulato, a favore dei propri lavoratori, specifiche convenzioni (con decorrenza 1° gennaio 2012) che prevedono una serie di prestazioni come il rimborso di spese mediche, la corresponsione di una diaria sostitutiva in caso di inidoneità temporanea da infortunio professionale o extraprofessionale, il pagamento di una indennità per nascita/adozione, l'assistenza e tutela legale sia attiva che passiva, ecc..

Il valore economico delle polizze attivate a favore dei lavoratori è pari a 750,00 €/anno per i quadri, € 580,00 €/anno per il personale di bordo (macchinisti, train manager, train specialist, hostess e steward), 500,00 €/anno per il personale degli uffici, 430,00 €/anno per il personale di stazione.

I lavoratori di Ntv potranno trovare ulteriori informazioni relative agli strumenti assicurativi attivati nelle specifiche schede disponibili presso le sedi sindacali Fit-Cisl.

Il rappresentante aziendale ha comunicato inoltre che, prossimamente, sarà attivato anche un sito al quale i lavoratori si potranno collegare per tutti gli approfondimenti in materia.

Poiché la discussione sugli aspetti relativi al welfare aziendale ha assorbito tutto il tempo a disposizione, non è stato possibile affrontare gli altri argomenti all'ordine del giorno e la riunione è stata aggiornata per la prosecuzione del confronto.

La Segreteria Nazionale