

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Esodo Incentivato**

Il giorno 5 giugno 2012, presso la sede di KLM via Sardegna 40, Roma, si sono incontrati:

- per la società KLM., dott.ssa Marina Crespi assistita dal dott. Davide Greppi e Avv. Daniele Colombo;
- per la FILT-CGIL Nazionale - Giorgio Vincenzo e Croce Stefano;
- per la FIT-CISL Nazionale - Carletti Mauro ;
- per la UIL Trasporti Nazionale – Massimiliano Di Marco;
- per la UGL Trasporti Nazionale - Paolucci Fabio;
- per la SANGA Lucia Origo;

le RSA aziendali

PREMESSO CHE

- in data 3 Febbraio 2012 la Società ha formalmente aperto la procedure di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, dichiarando complessivamente numero 22 esuberi su un organico complessivo di 223 persone;
- in data odierna le Parti hanno raggiunto un accordo, (di seguito "Accordo"), con il quale hanno convenuto che la Società intimerà il recesso di cui sopra ad un numero massimo di n. 18 lavoratori come meglio specificato nell'Accordo Ministeriale stesso, che qui si intende integralmente richiamato costituendone parte integrante;
- Nell'Accordo, le Parti hanno altresì convenuto che le attribuzioni economiche per i lavoratori collocati in mobilità sarebbero state regolamentate in separate intese;

TUTTO CIO' PREMESSO

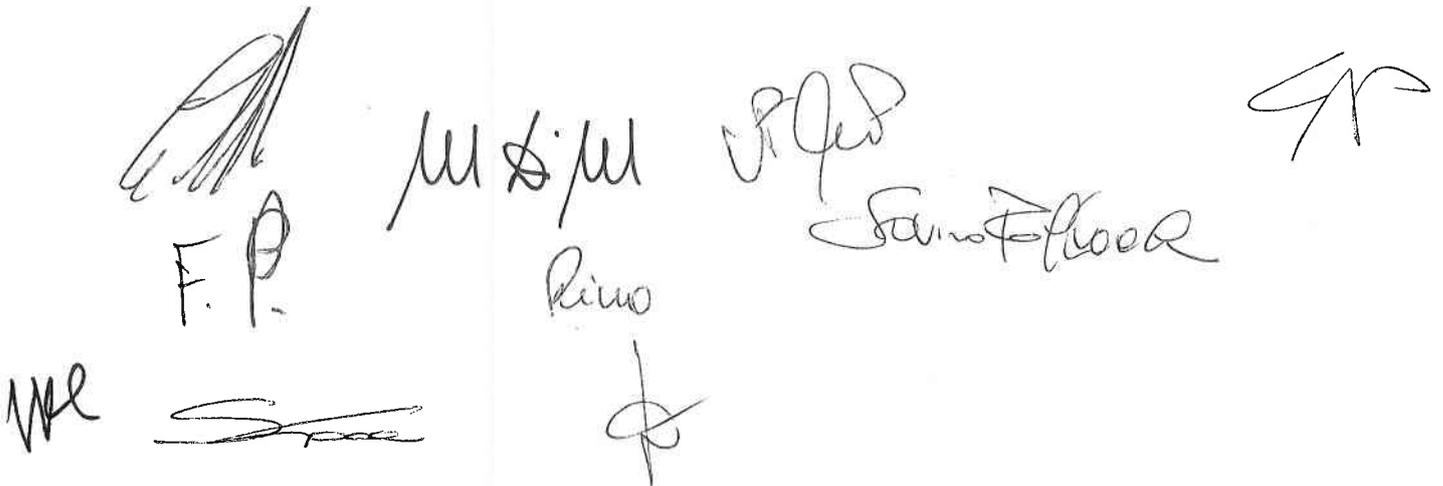
tra le Parti si conviene quindi quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.
2. Per i lavoratori già in possesso del Requisito Pensionistico di "anzianità" (di pensionamento anticipato) o di "vecchiaia" alla data di sottoscrizione del presente Verbale o che lo raggiungeranno entro il 31.12.2012, la Società erogherà una somma lorda pari 5 Mensilità di Retribuzione Mensile Lorda.
3. Per i lavoratori che raggiungeranno il Requisito Pensionistico di "anzianità" (o pensionamento anticipato) o di "vecchiaia" successivamente al 31.12.2012 ma comunque

*(Handwritten signatures of the representatives of KLM, the unions, and the company's RSA)*

entro 36 mesi dalla loro collocazione in mobilità, la Società erogherà una somma lorda pari 6 Mensilità di Retribuzione Mensile Lorda.

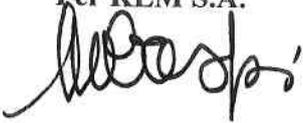
4. Per i lavoratori collocati in mobilità non in possesso dei requisiti di cui ai punti 2 e 3 del presente Verbale, la Società erogherà una somma lorda pari a 14 Mensilità di Retribuzione Mensile Lorda.
5. Tutte le somme di cui ai punti 2, 3 e 4, del presente Verbale devono intendersi erogate al lordo a titolo di "incentivo all'esodo". In ogni caso, esse si aggiungono alle competenze di fine rapporto (ad es. TFR, ferie non godute ecc.) ed all'indennità sostitutiva del preavviso.
6. Sarà cura dei lavoratori interessati manifestare la propria non opposizione presentando all'Ufficio del personale, entro e non oltre il 11 giugno 2012, l'apposita dichiarazione firmata che è subordinata all'accertamento della dichiarazione dell'ECOCERT ai fini dei requisiti pensionistici e per l'adesione all'esodo incentivato proposto dall'azienda
7. I lavoratori collocati in mobilità non in possesso dei requisiti di cui ai punti 2 e 3 del presente Verbale, potranno accedere, previa espressa manifestazione di interesse entro e non oltre il 11 giugno 2012, ad un programma di outplacement per una durata massima di 12 mesi con modalità e Società individuata da KLM.
8. Per i lavoratori di cui al punto 2, 3 e 4 viene concessa la facoltà di usufruire di un massimo di numero 4 "Biglietti Staff" per 1 anno
9. Ai fini di cui ai punti 2, 3 e 4 per:
  - a. Retribuzione Mensile Lorda: s'intende la retribuzione mensile lorda del mese di maggio 2012 (tutti gli elementi retributivi che nel loro complesso costituiscono la voce "retribuzione ordinaria"). Esclusa quindi qualsiasi incidenza di mensilità aggiuntive, indennità varie e voci presenti nel corpo del cedolino paga
  - b. Requisito Pensionistico: s'intende il momento in cui il lavoratore matura il requisito per la pensione di "anzianità" (o pensione anticipata) o di "vecchiaia";

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature, possibly 'A.P.', with 'F.P.' written below it. To the right of this, there are several other signatures, including one that appears to be 'M. S. M.', another that looks like 'Rino', and a signature that reads 'Sanfilippo'. There are also some smaller, less legible initials and a signature at the bottom left that looks like 'ME'.

10. L'erogazione degli incentivi, così come descritti nei punti 2, 3 e 4 del presente verbale, è subordinata a sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione in sede sindacale di rinuncia all'impugnazione del recesso recante, altresì, la conferma di non aver altro a pretendere e, comunque, l'autonoma rinuncia a qualsivoglia pretesa inerente al percorso rapporto di lavoro ed alla sua risoluzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per KLM S.A.



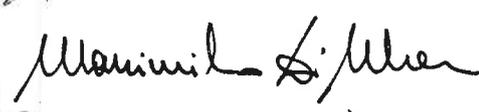
Per FILT-CGIL



Per FIT- CISL



Per UILTRASPORTI



Per SANGA



Per UGL

