

---

Venezia, 1 febbraio 2013

## **VERTENZA, PRIMA FASE CONCLUSA**

Il 29 febbraio si è tenuta la prevista riunione con la Direzione del CAAV come prima fase della procedura di raffreddamento della vertenza aperta dalla FIT CISL.

Come era abbastanza prevedibile, considerate le premesse che hanno portato a questa situazione, la riunione stessa si è conclusa in brevissimo tempo dopo la comunicazione da parte della Direzione che quanto contestato, ovvero la mancata sostituzione di assenze notturne, continuerà ad essere applicato perché ciò rientra nelle sue prerogative.

Ovviamente non possiamo essere soddisfatti della risposta e le aspettative non erano diverse, ma la procedura richiede anche questi passaggi "burocratici" e a questo punto attendiamo la convocazione per espletare la seconda fase presso la sede centrale della Società che dovrà avvenire entro il 13 di febbraio.

La RSA FIT CISL del CAAV di Venezia intende ribadire tutto il proprio impegno per arrivare ad una soluzione concreta, obiettivo pienamente condiviso con la Segreteria Nazionale. Intendiamo anche rassicurare coloro che dovessero avere dubbi circa "l'autenticità" della nostra azione che non è abitudine della nostra Organizzazione lanciarsi in avventure al buio, prive di fondamento e che poi magari vengono "cassate" dall'alto o lasciate raffreddare nel dimenticatoio.

Pur avendo massima la comprensione personale - ma non sindacale - verso l'imbarazzo di posizioni assunte di recente (o per non averne assunta nessuna) il nostro sforzo è teso ad ottenere un risultato che sia utile per tutti i Lavoratori del CAAV nonostante coloro che, malgrado i fatti, sono ancora legato ad atteggiamenti di critica o sospetto che diventano spiacevolmente pretestuosi.

Infine intendiamo ribadire con questa azione l'importanza e la necessità di una rappresentanza locale che sappia dialogare, contrattare e - quando è il caso - contrastare con la Dirigenza senza complessi di inferiorità o, peggio ancora, di subalternità. Appare fuori luogo, nel momento storico che attraversa la nostra Azienda, che a livello centrale il Management di Enav abbia contatti continui e proficui con la componente sindacale - elemento di valore riconosciuto pubblicamente in più di una occasione dell'Amministratore Unico- e invece a livello periferico qualcuno si arroghi il diritto di non tenere in considerazione le richieste di interlocuzione.