



Air Traffic Management Professional Project



COMUNICATO INCONTRO NOF-ITALIA 10/09

Il giorno 10 settembre si è tenuta presso i locali di Roma ACC l'incontro con i Responsabili del settore AIS richiesto congiuntamente dalle RRSSAA del NOF-Italia.

Dopo un'estate "complessa", soprattutto in termini di gestione operativa del personale, l'occasione avrebbe dovuto consentire a tutti di riprendere il filo di un discorso interrotto unilateralmente dalla Società a inizio estate, in materia di organizzazione del lavoro, organici e prospettive di sviluppo.

Terminata l'esposizione del Dirigente AIS sulla ratio legata ai contenuti delle recenti disposizioni organizzative sul NOF (in merito alle quali, a diverso titolo, i Sindacati, pur condividendo l'autonomia decisionale aziendale, hanno espresso perplessità sulla mancanza di coinvolgimento del personale) e resa pubblica la prossima pubblicazione di due nuovi documenti sull'addestramento e sulle procedure di validazione dei NOTAM, il confronto si è naturalmente spostato sulla gestione del personale e sulle macroscopiche carenze organiche.

Le evidenti difficoltà estive, le possibili ricadute in termini di organico legate alla nuova strutturazione dei processi addestrativi (finalmente definiti e organizzati), la necessità in un futuro imminente di liberare personale da inviare ai corsi di professionalizzazione CTA, la ridefinizione del *workload* legato alle nuove procedure di emissione dei NOTAM, disegnano un quadro estremamente complesso in materia di "emorragia di organici", difficilmente arginabile attingendo alle povere risorse che sembra saranno rese disponibili dal corso in itinere di professionalizzazione EAV piuttosto che ad una ricerca interna di personale. A ciò va ineludibilmente legata la volontà di dare finalmente un senso concreto a posizioni di organizzazione già presenti, prime fra tutte lo SDO, oggi inadeguato in termini di risorse *ad hoc* rispetto ai processi fondamentali che è chiamato a governare. Unica nota positiva che potrebbe incentivare una positiva soluzione del problema, va trovata nelle ultime importanti novità contrattuali fortemente volute dalle Organizzazioni Sindacali, che hanno ridotto pesantemente le penalizzazioni economiche riservate al personale operativo che decida di passare nelle strutture aziendali.

Purtroppo in un momento storico estremamente complesso per la nostra Società, efficaci percorsi di reperimento di risorse umane e ripianamento organico non possano che essere vincolati ad una attenta analisi aziendale complessiva, che identifichi prospettive di sviluppo del settore AIS e ne disegni coerentemente il percorso. A tal fine riteniamo che sia fondamentale portare all'attenzione dei massimi vertici aziendali questa necessità nel prossimo Osservatorio Nazionale previsto per il 13 settembre. E di ciò si faranno carico congiuntamente le strutture sindacali nazionali.

Nella consapevolezza che non esiste un diretto rapporto con la carenza organica, va comunque evidenziato come la disomogenea applicazione degli istituti contrattuali previsti nella gestione estiva della sala operativa, unita all'abnorme utilizzo di procedure di *contingency*, abbiano palesato la necessità di distribuire in maniera più puntuale e strutturata le responsabilità di organizzazione e gestione dell'impiego del personale. Tale risultato potrebbe a nostro avviso essere ottenuto distribuendo in maniera più cogente responsabilità autonome di gestione sulle figure di organizzazione ad oggi presenti, oppure strutturando uno specifico ufficio (eventualmente anche centrale) cui delegare la gestione del personale operativo del settore AIS.

La società, nell'impegnarsi a valutare queste proposte, ci ha informato di non essere al momento intenzionata a modificare lo schema di turnazioni in essere, sia in termini di rotazione ciclica avvicendata (su base 6 giorni) che di resa oraria (spezzoni in arco diurno di 7 ore), pur rendendosi disponibile, ovviamente sul primo punto, a recepire eventuali variazioni condivise da tutto il personale, una volta effettuata una attenta valutazione delle ricadute, soprattutto in termini di maggiori costi.

In materia di logistica, il completamento del nuovo ufficio dovrebbe consentire un maggiore agio per il personale operativo in sala e finalmente una condizione di dignità sul lavoro anche per il personale impiegato in struttura. Purtroppo la partita della sala relief, mancante per tutte le strutture operative ubicate nel piano terra dell'ACC, per evidenti carenze di spazi da dedicare, sarà compiutamente risolta nella identificazione dei nuovi locali da destinare al NOF-Italia, una volta completata la struttura attigua. Al termine del confronto i Sindacati hanno esortato a completare la pianta organica attualmente prevista per il NOF, nominando i coordinatori mancanti; su tale argomento abbiamo ricevuto garanzie in merito al prossimo invio in firma ad Area Operativa delle proposte di nomina che avrebbe già predisposto.

Nel prendere comunque atto che, dopo anni di pericoloso immobilismo, finalmente qualcosa comincia a muoversi, non possiamo non evidenziare come continui a persistere latente su ogni tavolo di confronto, la precarietà di percorsi di crescita e sviluppo del settore, la scarsa propensione a confronti di prospettiva, senza i quali ogni impegno preso tanto a livello sindacale quanto di management aziendale, non può che apparire di circostanza. Rispetto a tale approccio, il percorso che vorremmo si iniziasse in sede di Osservatorio Nazionale non potrà che continuare ad un livello di confronto che dovrà coinvolgere superiori livelli di decisione societari.

La riunione si è conclusa con l'impegno ad un successivo incontro da tenersi nel mese di novembre (all'assegnazione del personale consista FISO), per valutare i contenuti dei documenti ancora in firma presso Area Operativa, fare un punto sul ripianamento organico e su eventuali modifiche organizzative e analizzare congiuntamente le indicazioni che dovessero emergere dalla discussione in sede di Osservatorio Nazionale.

Ciampino, 14 settembre 2013

Le RSA NOF Italia
FILT CGIL
FIT CISL
UILT
ATMPP