

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 febbraio 2014 si sono incontrate la Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito, Alitalia), anche in nome e per conto delle Società Air One S.p.A., C.A.I. FIRST S.p.A., C.A.I. SECOND S.p.A. e le Segreterie Nazionali OO.SS. FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI

PREMESSO CHE

- Con accordo sottoscritto in sede governativa l'11 marzo 2011 ex l. 291/2004 e s.m.i., in recepimento dell'accordo aziendale stipulato in data 4 marzo 2011, è stato definito l'accesso alla CIGS a zero ore, per la durata di 4 anni; con nuovo accordo sottoscritto in sede governativa il 28 dicembre 2012 ex l. 291/2004 e s.m.i. la CIGS di cui al precedente punto è stata estesa, per il PNC con qualifica di Assistente di Volo;
- Pur in presenza degli strumenti sopra menzionati, il Gruppo Alitalia ha varato un nuovo programma di intervento, improntato ad una forte discontinuità, indispensabile per garantire l'equilibrio economico dell'attività e per tutelare la continuità aziendale e i livelli occupazionali;
- in particolare, il varo di detto programma si è reso necessario, stante:
  - l'andamento economico fortemente negativo dell'anno 2013, che ha rappresentato il culmine della crisi congiunturale del Paese e dei suoi effetti sui volumi del trasporto aereo italiano;
  - la crisi di competitività dei vettori nazionali nei confronti di compagnie europee prevalentemente "low cost" che hanno sviluppato la loro presenza anche grazie ad asimmetrie concorrenziali derivanti da forme di finanziamento concesse a livello territoriale e dall'utilizzo di anomali regimi normativi, contrattuali, previdenziali, fiscali e regolatori significativamente di miglior favore rispetto a quanto previsto dall'ordinamento italiano;
  - l'impatto dell'accresciuta competitività dell'offerta di servizi di trasporto ferroviario nei collegamenti nazionali.
- L'Azienda – nel contesto qui descritto – prevede la difesa della dimensione industriale della Compagnia, la revisione radicale dei principali fattori di costo, il rafforzamento del sostegno dei ricavi e della promozione commerciale, l'accentuazione dell'offerta su tratte internazionali e intercontinentali, il perseguimento di efficienze organizzative, al fine di raggiungere l'equilibrio economico e perseguire obiettivi di sviluppo e potenziale ampliamento della capacità offerta;
- conseguentemente, in coerenza con le modifiche del network, ed al netto del personale navigante collocato in CIGS a zero ore, ai sensi degli accordi 4/11 marzo 2011 sopra citati e del 28 dicembre 2012, è stata avviata una procedura di riorganizzazione con l'evidenza, nell'ambito del personale navigante, di un esubero complessivo (comprensivo della situazione di eccedenza di cui all'accordo CIGS del 28 dicembre 2012 – rotazione per ca. 32.000 giornate su base annua) di 801 unità così suddiviso: PNT 280 e PNC 521;
- In data 28 gennaio 2014 la Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito, Alitalia), anche in nome e per conto delle Società Air One S.p.A., C.A.I. FIRST S.p.A. e C.A.I. SECOND S.p.A., ha

comunicato l'intenzione di attivare il Contratto di Solidarietà Difensiva ai sensi della Legge n. 863/1984 per evitare la risoluzione delle suddette risorse in esubero;

- Ferma restando la CIGS a zero ore di cui agli accordi 4/11 marzo 2011 e la CIGS a zero ore di cui all'accordo del 28 dicembre 2012 (28 unità PNT e 182 unità PNC), attribuita con il criterio di non opposizione ai sensi degli accordi citati, con la presente intesa si intende superare la CIGS a rotazione per il Personale Navigante di Cabina di cui all'accordo 28 dicembre 2012, addivenendo ad un Contratto di Solidarietà Difensiva per il Personale Navigante Tecnico e per il Personale Navigante di Cabina, al fine di tutelare i livelli occupazionali e le professionalità presenti nel Gruppo;
- la Società, già prima della apertura delle presente procedura, ha avviato un percorso di condivisione del piano di riorganizzazione con tutte le OO.SS.. A tal riguardo sono stati già effettuati i seguenti incontri:
  - ✓ Presentazione delle linee complessive del piano, con illustrazione degli elementi economici, commerciali, industriali ed operativi degli anni trascorsi e identificazione delle quantità complessive di risorse umane coinvolte nella riorganizzazione (1.900 full time equivalent aggiuntive, tra personale di terra e di volo): in data 10 e 11 dicembre 2013;
  - ✓ approfondimento sugli impatti occupazionali ed organizzativi derivanti dal Piano: 22 gennaio 2014;
  - ✓ personale di Terra: approfondimenti specifici del 27 e 28 gennaio 2014.
- il complesso degli interventi previsti è strutturato nella prospettiva di affidare al Gruppo Alitalia, in sé considerato, una posizione competitiva nel mercato del trasporto aereo. Eventuali accordi con altri vettori potrebbero pertanto determinare l'opportunità di attivare i confronti e gli approfondimenti tra le Parti necessari per l'aggiornamento delle linee e degli strumenti attivati attraverso il presente accordo;
- Le parti si danno atto della necessità di verificare congiuntamente le tendenze e gli andamenti complessivi di carattere produttivo ed economico dell'azienda, al fine di valutare la possibile implementazione di azioni correttive. A tale scopo entro il mese di aprile, sarà formalizzato un ambito di confronto strutturato, con modalità di funzionamento e periodicità da condividersi tra le Parti nei tempi su indicati, composto dalle OO.SS. ~~stipulate~~ FILT - CGIL, FIT - CISL, UGLTRASPORTI e UGLTRASPORTI e dalla Azienda come strumento di partecipazione dei lavoratori nella conoscenza delle scelte strategiche dell'Azienda, di contributo alle stesse nonché alle fasi di verifica e controllo sopra citate.

Tutto ciò premesso e considerato, si conviene quanto segue.

#### OCCUPAZIONE

Fermo restando quanto sopra previsto, le Parti ritengono opportuno adottare tempestivamente quelle misure necessarie al riequilibrio economico ed alla sostenibilità industriale dell'impresa, che si affianchino a quelle già









adottate a tutela dell'occupazione a partire dal 2011, così come descritte in premessa. Al fine di evitare la risoluzione di rapporti di lavoro del personale navigante le Parti condividono di attivare con il presente accordo il contratto di solidarietà difensiva.



Pertanto, con la sottoscrizione del presente accordo si conviene:

- 
- a) di confermare la validità e l'attualità dell'ambito di applicazione della CIGS di cui agli accordi del 4-11 marzo 2011 e del 28 dicembre 2012 confermando la collocazione in CIGS a zero ore delle risorse;
  - b) di procedere alla cessazione in data 28 febbraio 2014 (ultimo giorno di efficacia) del modulo di CIGS attivato in regime di rotazione per il PNC con qualifica di Assistente di Volo di cui all'accordo in sede governativa del 28 dicembre 2012, per un totale di ca. 32.000 giornate su base annua per qualifica Assistente di Volo;
  - c) contestualmente, e dunque con decorrenza dal 1° marzo p.v., si conviene, a fronte del grave deterioramento della situazione aziendale, di fare ricorso allo strumento della solidarietà per il personale navigante, al fine di accompagnare la realizzazione degli interventi di cui in premessa, evitando l'adozione di misure espulsive per un numero complessivo di 801 (PNT 280, di cui Comandanti 136 unità, Piloti 144 unità); PNC 521, di cui AVR 25 unità, AVR2 72 unità e AV 424;
  - d) in tal senso le Parti convengono di ricorrere al contratto di solidarietà, il cui scopo resta quello di evitare la risoluzione di rapporti di lavoro, per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile.

La riorganizzazione è, altresì, accompagnata da un complesso piano di investimenti in tutte le aree aziendali, il cui volume complessivo, nel biennio 2014-2015 è in incremento rispetto agli anni trascorsi, ricomprendendo in tali investimenti anche le iniziative formative rivolte al personale in solidarietà. In tal senso, le Parti confermano l'opportunità di rendere disponibile un nuovo di piano di formazione, non strettamente tecnica, da fruire anche durante le giornate di riduzione. Le Parti si incontreranno entro la fine del corrente mese per definire quanto sopra.

\* \* \*



Al fine di evitare la risoluzione dei rapporti di lavoro del personale navigante in esubero, la solidarietà troverà applicazione con modalità di seguito specificate per ciascuna categoria nell'ambito del personale in organico operativo.

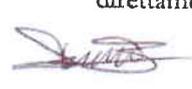


\* \* \*



Ambito di applicazione del contratto di solidarietà

Le disposizioni del presente accordo si applicano, nell'ambito delle previsioni normative vigenti, a tutto il personale navigante a tempo indeterminato dipendente dalle società Alitalia - CAI, CAI First, CAI Second, Air One, ivi compreso il personale con contratto a tempo parziale, il cui numero di giornate di solidarietà sarà direttamente riproporzionato.



Le risorse potenzialmente coinvolte nel regime di solidarietà sono pari a 4.946, corrispondenti all'intero organico di personale navigante in forza. La riduzione oraria di cui al presente accordo riguarderà solo il PN assegnato in attività operative inserito nei turni.

\*\*\*

• Personale Navigante Tecnico

In coerenza con il numero degli esuberi dichiarati, per il PNT la riduzione complessiva media è pari a 5 giornate pro capite su base mensile, corrispondente a ca. il 25% sulla prestazione mensile contrattualmente dovuta, nel rispetto delle articolazioni di seguito specificate.

La misura media complessiva della riduzione mensile dell'orario di lavoro è la seguente:

- MEDIO RAGGIO CAI, CAI FIRST, CAI SECOND, n. 4 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti nelle stagioni IATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo ed i differenti COA, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.
- MEDIO RAGGIO AIR ONE, n. 3,5 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti nelle stagioni IATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.
- LUNGO RAGGIO CAI n. 7,5 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti nelle stagioni IATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.

Il personale dipendente da società del Gruppo coinvolte nel processo di solidarietà che opera in regime di distacco opererà secondo quanto previsto nell'Azienda distaccataria / settore di appartenenza.

Per il personale part - time il numero di giornate di solidarietà sarà direttamente riproporzionato.

• Personale Navigante Di Cabina

In coerenza con il numero degli esuberi dichiarati, per il PNC la riduzione complessiva media è pari a 5 giornate pro capite su base mensile, corrispondente a ca. il 25% sulla prestazione mensile contrattualmente dovuta, nel rispetto delle articolazioni di seguito specificate.

La misura media complessiva della riduzione mensile dell'orario di lavoro è la seguente:

- AV CAI, CAI FIRST, CAI SECOND, n. 5 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti



nelle stagioni LATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo ed i differenti COA, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.

- 
- 
- 
- 
- AV AIR ONE, n. 4 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti nelle stagioni LATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.
  - AVR2 CAI, CAI FIRST, CAI SECOND, n. 3 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti nelle stagioni LATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo ed i differenti COA, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.
  - AVR2 AIR ONE, n. 3 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti nelle stagioni LATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.
  - AVR CAI, n. 4 giornate medie mensili pro capite. Tale riduzione sarà mensilmente suscettibile di variazione, tenuto conto dei diversi volumi di attività distinti nelle stagioni LATA, ed alle diverse distribuzioni di attività tra le basi operative del Gruppo ed i differenti COA, in incremento fino ad un massimo di giornate mensili pari a 13, o in decremento.

Il personale dipendente da società del Gruppo coinvolte nel processo di solidarietà che opera in regime di distacco opererà secondo quanto previsto nell'Azienda distaccataria / settore di appartenenza.

Per il personale part - time il numero di giornate di solidarietà sarà direttamente riproporzionato.

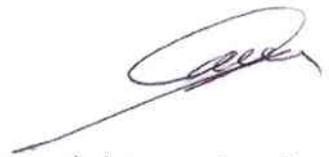
#### NORME FINALI

I nominativi del personale interessato alla riduzione di orario di cui al presente accordo – ad eccezione del personale in CIGS a zero ore (vedi sopra) – sono riportati negli elenchi allegati (All.ti A e B) al presente accordo di solidarietà, che ne costituisce parte integrante e verranno comunicati agli enti competenti..

Nel rispetto dei limiti quantitativi di cui al presente accordo le giornate di solidarietà verranno comunicate con la programmazione mensile delle attività di volo.

Fermo restando quanto sopra richiamato rispetto alla individuazione delle modalità di attuazione della presente intesa, le Parti stipulanti il presente accordo sin d'ora definiscono l'opportunità di incontrarsi e con cadenza trimestrale, al fine di monitorare la distribuzione delle giornate di solidarietà in modo coerente sul personale





interessato, evitando concentrazioni individuali nelle modalità di fruizione che dovranno risultare correlate alle esigenze operative.

Le Parti convengono di fissare il termine iniziale di decorrenza del contratto di solidarietà come stabilito dal presente accordo e quindi di piena operatività della presente intesa, alla data del 1° marzo 2014; il termine finale della solidarietà resta fissato al 29 febbraio 2016.

Durante il periodo di vigenza della solidarietà tutti gli istituti legali e contrattuali e gli elementi retributivi fissi e variabili diretti, indiretti e differiti (es. 13ma mensilità, 14ma mensilità) corrisposti dalle Aziende ai lavoratori interessati saranno proporzionalmente ridotti - come previsto dalle vigenti disposizioni in materia - in base alle giornate/ore di effettiva prestazione, ferma restando l'eccezionalità sopra richiamata.

L'Azienda provvederà ad accelerare e ridurre i tempi tecnici minimi per l'invio al Ministero del Lavoro e all'INPS / Fondo Speciale citato delle istanze e comunicazioni necessarie all'approvazione dei trattamenti di cui ai verbali in oggetto.

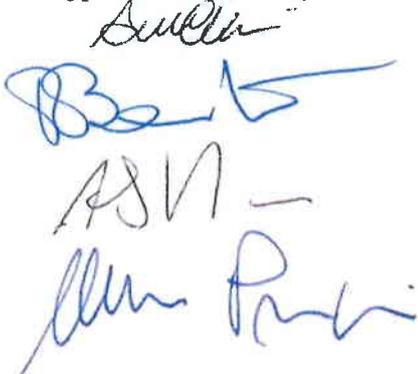
Le Parti si impegnano a sottoscrivere in sede ministeriale il contenuto della presente intesa.

Allegati

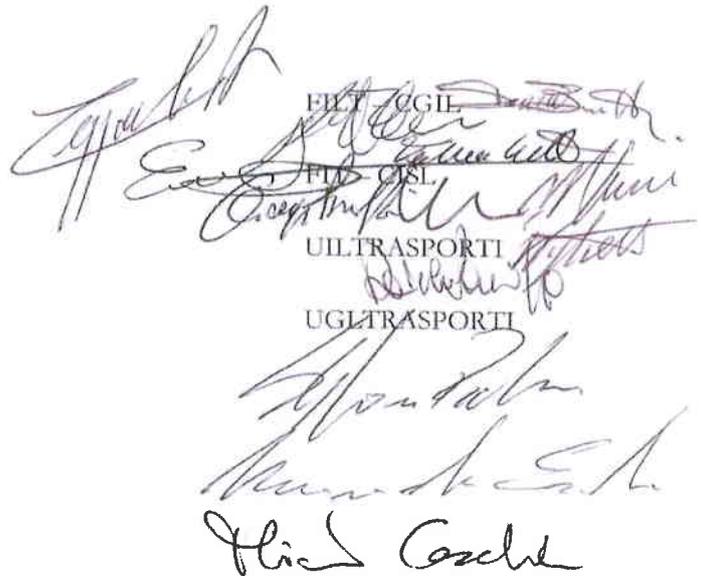
Allegato A: elenco nominativo dei lavoratori appartenenti alla categoria PNT interessati dall'applicazione del regime di solidarietà, sottoscritto dai rappresentanti delle OO.SS. e delle imprese.

Allegato B: elenco nominativo dei lavoratori appartenenti alla categoria PNC interessati dall'applicazione del regime di solidarietà, sottoscritto dai rappresentanti delle OO.SS. e delle imprese.

Gruppo ALITALIA - C.A.I.



Handwritten signatures in blue ink, including the name "ASV" and other illegible names.



Handwritten signatures and printed names for various unions: FIAT-UGIL, FIAT-UGIL, FIAT-UGIL, ULTRASPORTI, and UGLTRASPORTI.

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 febbraio 2014 si sono incontrati il Gruppo Alitalia e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI ed UGLTRASPORTI ed è stato condiviso quanto segue.

Con riferimento a quanto condiviso nell'ambito del verbale di accordo sottoscritto in data odierna, relativo alla solidarietà, rispetto all'opportunità di definire congiuntamente momenti di confronto nei quali verificare gli andamenti complessivi di carattere produttivo ed economico, nonché occupazionali, l'Azienda conferma che, in tale ambito, entro la fine dell'anno in corso verranno condivise con le OO.SS. le modalità di gestione relative alle risorse coinvolte nella CIGS degli accordi del 4/11 marzo 2011.

Inoltre si condivide che, nel caso in cui le giornate di solidarietà individuate nella turnazione mensile fossero corrispondenti al numero massimo previsto dall'accordo, verrà prevista attività di servizio per i restanti giorni del mese ad esclusione delle giornate di riposo contrattuali.

Nell'ambito degli incontri programmati, di cui all'accordo citato, con cadenza trimestrale sarà anche svolta un'analisi congiunta sull'assegnazione dell'attività di volo, al fine di verificare un'equa distribuzione dell'attività, prendendo in esame gli elementi aggregati relativi all'impiego consuntivato e programmato.

Si conferma la fruibilità del titolo "fuori servizio" nelle giornate di solidarietà non continuative.

Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A.

FILT CGIL  
FIT CISL  
UILTRASPORTI  
UGTRASPORTI

Fiumicino, 13 febbraio 2014

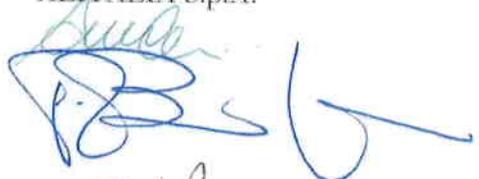
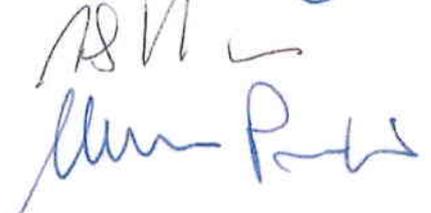
Spett. Li  
Segreterie Nazionali

FILT – CGIL  
FIT – CISL  
UILTRASPORTI  
UGLTRASPORTI

Oggetto: accordo di solidarietà del 13 febbraio 2014.

Con riferimento al numero massimo delle giornate previste dall'accordo sindacale in oggetto, l'Azienda valuterà la possibilità di incrementare il numero di giorni ivi previsti, in relazione a singole istanze di non opposizione e subordinatamente alle esigenze tecnico – organizzative dell'Azienda.

ALITALIA S.p.A.

  
AVI  


## VERBALE DI ACCORDO

In data 13 febbraio 2014 si sono incontrati il Gruppo Alitalia e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI ed UGLTRASPORTI ed è stato condiviso quanto segue.

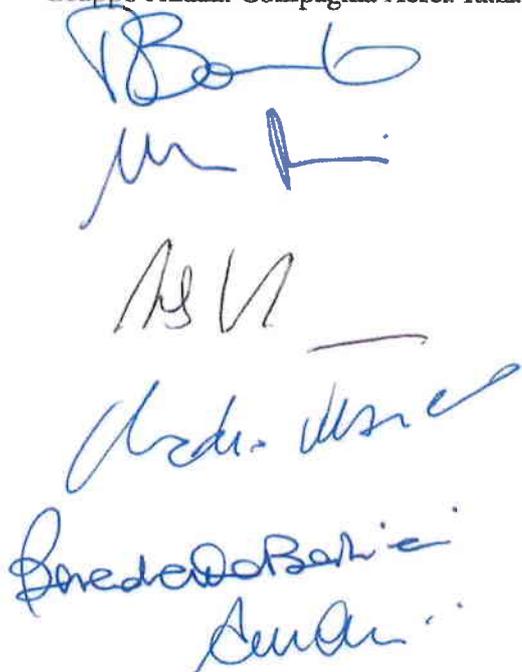
Con riferimento ai verbali di CIGS e Solidarietà sottoscritti in data odierna, l'Azienda conferma che procederà ad anticipare, in favore dei dipendenti interessati dall'applicazione degli accordi stessi, quanto di cui al cd. regime di integrazione salariale INPS e regime del Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del settore del trasporto aereo, di cui alla l. 291/04 e s.m.i., nell'ambito delle delibere di approvazione delle stesse. Inoltre, considerata la peculiare situazione economica dell'Azienda, le Parti convengono di prevedere che la retribuzione mensile venga corrisposta – anziché non oltre la fine di ogni mese – il primo giorno del mese successivo.

Tale misura decorrerà dalla retribuzione relativa al mese di marzo, che, pertanto, verrà corrisposta non oltre il 1° di aprile 2014, e durerà per l'intero anno corrente, ricomprendendo in tale modalità la retribuzione afferente il mese di dicembre.

Viene comunque fatta salva la data della corresponsione della tredicesima mensilità dell'anno 2014, che avverrà non oltre la vigilia di Natale.

Le Parti concordano inoltre di verificare entro il mese di settembre p.v. l'eventuale sussistenza delle condizioni per superare l'intesa in argomento.

Gruppo Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A.

  
A series of handwritten signatures in blue ink, representing the Alitalia group. The signatures are written in a cursive style and are arranged vertically.

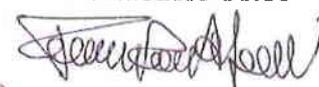
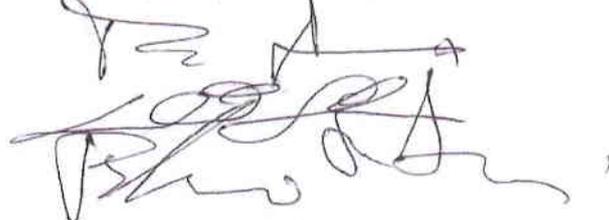
FILT - CGIL

  
  
Handwritten signature of a representative from the FILT - CGIL union.

UILTRASPORTI

  
Handwritten signature of a representative from the UILTRASPORTI union.

UGLTRASPORTI

  
  
Two handwritten signatures in blue ink, representing the UGLTRASPORTI union.