



Un Contratto Nazionale per dare più tutele ai lavoratori del Trasporto Aereo

► PARTE GENERALE - SEZIONE CATERING ◀

Il lungo percorso avviato negli anni scorsi per la costruzione del contratto nazionale del trasporto aereo, giunto ormai al termine, chiama i lavoratori dell'intera filiera del trasporto aereo ad esprimersi per la validazione dello stesso, attraverso il **referendum che si terrà dal 9 al 13 ed il 15 dicembre 2014**.

Il trasporto aereo ha sempre visto, ben prima della liberalizzazione, solamente la presenza di contratti specifici e di singole imprese.

Un settore non regolato che ha affrontato la più grave crisi mai vissuta.

Oltre alle crisi aziendali più note quali Alitalia, Meridiana, Sea Handling, Ground Care, abbiamo assistito alla scomparsa della quasi totalità delle compagnie aeree nazionali, favorendo l'avvento delle Low Cost, ad una situazione di rischio chiusura per molte imprese di handling, ad un quadro di incertezza da cui non si è più usciti.

Questo pur in presenza di una ripresa del traffico aereo nel 2014 che non ha però ancora avuto effetti positivi sul lavoro.

In questo quadro, l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, che sino a pochi anni fa era sconosciuto al trasporto aereo, ha riguardato circa 2/3 delle imprese del settore e circa la metà degli attuali occupati.

La costruzione del Contratto Nazionale ha quindi cercato di tenere insieme dentro un unico quadro di riferimento i lavoratori dell'intero settore, garantendo specificità e professionalità di ogni singola categoria

..... << **il nuovo CCNL è il riferimento regolatorio sul versante lavoro e si applica a tutto il personale di terra e di volo per l'intera industria del Trasporto Aereo** >> questo principio, contenuto nell'ambito di applicazione, è molto importante in un contesto caratterizzato da spinte all'aziendalismo e alla volontà espressa di molte aziende di uscire dal contratto nazionale per farsi il proprio contratto aziendale di comodo e al ribasso.

Un contratto che ha avuto il passaggio fondamentale con la definizione di una parte generale comune e la progressiva definizione delle diverse sezioni in cui il contratto è suddiviso; la parte Generale è stata sottoscritta il 2 agosto 2013 e a seguire, le quattro sezioni di seguito riportate: Assocontrol, Assocatering, Assaereo, Assaeroporti.

Per quanto riguarda Assohandler e Fairco ancora non si è giunti ad un'intesa.

Si è deciso quindi di aprire formale vertenza nei confronti delle aziende a loro associate e di portare al voto tutti i lavoratori sulla parte comune (compresi i lavoratori degli handlers e delle compagnie straniere) e sulle parti specifiche per ogni sezione.

La realizzazione del CCNL è solo il primo obiettivo di un percorso che deve proseguire rivendicando una riforma del settore che metta argine ad una concorrenza selvaggia e senza regole che tanti danni sta provocando.



PARTE SPECIFICA CATERING – ASSOCATERING

I punti essenziali dell'intesa:

- ✓ A nessuno può sfuggire l'importanza per i lavoratori del Catering di stare dentro il CCNL del T.A., specie in un momento di forte crisi dove la tentazione di molte aziende è quella di uscire dal Contratto nazionale per applicare tipologie di contratti al ribasso.
- ✓ Nella fase di lungo negoziato è stata respinta la pretesa di Assocatering di peggiorare alcune normative quali ad esempio la malattia, mutuando da altri contratti.
- ✓ Come per altre sezioni l'incremento economico a regime nel triennio 2014-2016 è di **120€ al parametro medio, così suddivise: 70€ dal 1° gennaio 2015 e 50€ dal 1/1/2016.**
- ✓ Nonostante che le aziende di catering denunciano il perdurare di una crisi economica finanziaria derivante dalla riduzione delle prestazioni ai vettori, si è comunque riusciti a ottenere un'una tantum di 250€ per tutti.
- ✓ Uniformità con altre sezioni dell'orario di lavoro massimo a 38.30.
- ✓ In un momento caratterizzato da una riduzione delle prestazioni sanitarie pubbliche l'istituzione della **Polizza Sanitaria Integrativa** a totale carico delle aziende rappresenta un fattore di tutela importante e qualificante.
- ✓ Possibilità per il lavoratore con contratto a termine di accedere alla **Previdenza Integrativa.**

LAVORATORI E LAVORATRICI

Pur in presenza di una crisi senza precedenti nella storia del trasporto aereo, si è riusciti comunque, a conseguire un risultato di mediazione apprezzabile.

E' per tali ragioni che vi invitiamo a ratificare e a rendere esigibile il contratto

VOTANDO

SI

Roma, 26 novembre 2014

Dipartimenti Nazionali Trasporto Aereo