



## Un Contratto Nazionale per dare più tutele ai lavoratori del Trasporto Aereo

### ▶ PARTE GENERALE - SEZIONE ASSAEREO ◀ PERSONALE NAVIGANTE

Il lungo percorso avviato negli anni scorsi per la costruzione del contratto nazionale del trasporto aereo, giunto ormai al termine, chiama i lavoratori dell'intera filiera del trasporto aereo ad esprimersi per la validazione dello stesso, attraverso il **referendum che si terrà dal 9 al 13 ed il 15 dicembre 2014**.

Il trasporto aereo ha sempre visto, ben prima della liberalizzazione, solamente la presenza di contratti specifici e di singole imprese.

Un settore non regolato che ha affrontato la più grave crisi mai vissuta.

Oltre alle crisi aziendali più note quali Alitalia, Meridiana, Sea Handling, Ground Care, abbiamo assistito alla scomparsa della quasi totalità delle compagnie aeree nazionali, favorendo l'avvento delle Low Cost, ad una situazione di rischio chiusura per molte imprese di handling, ad un quadro di incertezza da cui non si è più usciti.

Questo pur in presenza di una ripresa del traffico aereo nel 2014 che non ha però ancora avuto effetti positivi sul lavoro.

In questo quadro, l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, che sino a pochi anni fa era sconosciuto al trasporto aereo, ha riguardato circa 2/3 delle imprese del settore e circa la metà degli attuali occupati.

La costruzione del Contratto Nazionale ha quindi cercato di tenere insieme dentro un unico quadro di riferimento i lavoratori dell'intero settore, garantendo specificità e professionalità di ogni singola categoria  
..... << **il nuovo CCNL è il riferimento regolatorio sul versante lavoro e si applica a tutto il personale di terra e di volo per l'intera industria del Trasporto Aereo ....** >> questo principio, contenuto nell'ambito di applicazione, è molto importante in un contesto caratterizzato da spinte all'aziendalismo e alla volontà espressa di molte aziende di uscire dal contratto nazionale per farsi il proprio contratto aziendale di comodo e al ribasso.

Un contratto che ha avuto il passaggio fondamentale con la definizione di una parte generale comune e la progressiva definizione delle diverse sezioni in cui il contratto è suddiviso;  
la parte Generale è stata sottoscritta il 2 agosto 2013 e a seguire, le quattro sezioni di seguito riportate: Assocontrol, Assocatering, Assaereo, Assaeroporti.

Per quanto riguarda Assohandler e Fairò ancora non si è giunti ad un'intesa.

Si è deciso quindi di aprire formale vertenza nei confronti delle aziende a loro associate e di portare al voto tutti i lavoratori sulla parte comune (compresi i lavoratori degli handlers e delle compagnie straniere) e sulle parti specifiche per ogni sezione.

La realizzazione del CCNL è solo il primo obiettivo di un percorso che deve proseguire rivendicando una riforma del settore che metta argine ad una concorrenza selvaggia e senza regole che tanti danni sta provocando.



# **REFERENDUM CONTRATTO NAZIONALE: più tutele al Personale Navigante Alitalia**

**DAL 9 AL 13 ED IL 15 DICEMBRE P.V, SI SVOLGERA' IL REFERENDUM DEL NUOVO  
CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO DEI PILOTI DEGLI ASSISTENTI DI VOLO E DEL  
PERSONALE DI TERRA IN FORZA ALLA NUOVA ALITALIA S.A.I.**

Il nuovo CCNL, che produrrà i suoi positivi effetti sin da gennaio 2015, contestualmente all'avvio della nuova Alitalia SAI, garantirà a Piloti ed Assistenti di Volo del Gruppo un livello minimo normativo, retributivo, certo e stabilizzato, migliore rispetto al vecchio CCAL Alitalia CAI, comunque in grado di evitare il dumping sociale.

**Il valore aggiunto del CCNL, costruito e pensato per meglio tutelare le specificità professionali rappresentate da Piloti ed Assistenti di Volo, valorizza le alte professionalità ed aumenta il livello di tutele rispetto al vecchio Contratto Aziendale CAI, impedendo futuri tentativi di taglio indiscriminato del costo del lavoro e prevedendo, al contrario, per la prima volta dopo molti anni di ribassi, significativi AUMENTI delle tabelle retributive, sia per le voci fisse (stipendio base, IVMG) che per quelle variabili ( I.V.O.) in vigore effettivo da maggio 2015 ed a regime dal luglio 2016.**

Il percorso di armonizzazione della struttura normativa e retributiva del PN Alitalia Cityliner con quello di lungo e medio raggio, già avviato, verrà concluso a breve e consentirà, finalmente, di superare le vecchie e non più accettabili condizioni del Contratto CityLiner.

Grazie ai citati incrementi ed al recupero della quota di beneficio del PN generata dalla decontribuzione delle indennità di volo per gli anni 2015 - 2016 - 2017 che maturerà a partire dal prossimo Gennaio ,Piloti ed Assistenti di Volo recupereranno i dolorosi sacrifici sinora sostenuti, che consentiranno un margine di guadagno quasi raddoppiato.

Inoltre, grazie all'autonomia negoziale delle singole Sezioni Specifiche, il PN vede ancora più garantita la propria rappresentatività professionale nel quadro di sicurezza delle tutele garantite da un Contratto Nazionale.

## **LAVORATORI E LAVORATRICI**

**PER QUESTI MOTIVI E PER QUESTI RISULTATI, OTTENUTI NONOSTANTE UNA CRISI  
SENZA PRECEDENTI CHE HA INVESTITO IL TRASPORTO AEREO ED ALITALIA CAI, LE  
ORGANIZZAZIONI SINDACALI STIPULANTI IL CCNL, UNICHE TITOLARI DELLA  
NEGOZIAZIONE NAZIONALE, INVITANO TUTTO IL PERSONALE DEL GRUPPO ALITALIA  
A VOTARE :**

**VOTANDO**

**SI**

**DIPARTIMENTI NAZIONALI PILOTI ED ASSISTENTI DI VOLO**

*Roma, 28 novembre 2014*

*Dipartimenti Nazionali Trasporto Aereo*