



## Un Contratto Nazionale per dare più tutele ai lavoratori del Trasporto Aereo

### ► PARTE GENERALE - SEZIONE HANDLERS ◀

Il lungo percorso avviato negli anni scorsi per la costruzione del contratto nazionale del trasporto aereo, giunto ormai al termine, chiama i lavoratori dell'intera filiera del trasporto aereo ad esprimersi per la validazione dello stesso, attraverso il **referendum che si terrà dal 9 al 13 ed il 15 dicembre 2014**.

Il trasporto aereo ha sempre visto, ben prima della liberalizzazione, solamente la presenza di contratti specifici e di singole imprese.

Un settore non regolato che ha affrontato la più grave crisi mai vissuta.

Oltre alle crisi aziendali più note quali Alitalia, Meridiana, Sea Handling, Ground Care, abbiamo assistito alla scomparsa della quasi totalità delle compagnie aeree nazionali, favorendo l'avvento delle Low Cost, ad una situazione di rischio chiusura per molte imprese di handling, ad un quadro di incertezza da cui non si è più usciti.

Questo pur in presenza di una ripresa del traffico aereo nel 2014 che non ha però ancora avuto effetti positivi sul lavoro.

In questo quadro, l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, che sino a pochi anni fa era sconosciuto al trasporto aereo, ha riguardato circa 2/3 delle imprese del settore e circa la metà degli attuali occupati.

La costruzione del Contratto Nazionale ha quindi cercato di tenere insieme dentro un unico quadro di riferimento i lavoratori dell'intero settore, garantendo specificità e professionalità di ogni singola categoria

..... << **il nuovo CCNL è il riferimento regolatorio sul versante lavoro e si applica a tutto il personale di terra e di volo per l'intera industria del Trasporto Aereo ....** >> questo principio, contenuto nell'ambito di applicazione, è molto importante in un contesto caratterizzato da spinte all'aziendalismo e alla volontà espressa di molte aziende di uscire dal contratto nazionale per farsi il proprio contratto aziendale di comodo e al ribasso.

Un contratto che ha avuto il passaggio fondamentale con la definizione di una parte generale comune e la progressiva definizione delle diverse sezioni in cui il contratto è suddiviso; la parte Generale è stata sottoscritta il 2 agosto 2013 e a seguire, le quattro sezioni di seguito riportate: Assocontrol, Assocatering, Assaereo, Assaeroporti.

Per quanto riguarda Assohandler e Fairò ancora non si è giunti ad un'intesa.

Si è deciso quindi di aprire formale vertenza nei confronti delle aziende a loro associate e di portare al voto tutti i lavoratori sulla parte comune (compresi i lavoratori degli handlers e delle compagnie straniere) e sulle parti specifiche per ogni sezione.

La realizzazione del CCNL è solo il primo obiettivo di un percorso che deve proseguire rivendicando una riforma del settore che metta argine ad una concorrenza selvaggia e senza regole che tanti danni sta provocando.



## HANDLERS

- I lavoratori e le lavoratrici delle Aziende di Handlers sono chiamati a votare solo per la **Parte Generale** in quanto non è stata conclusa la Sezione Specifica.
- I motivi della mancata definizione della Sezione Specifica con Assohandler sono da ricercare nelle pretese assurde dell'Associazione e in particolare di alcune aziende, di utilizzare il contratto per un sostanziale peggioramento delle condizioni economiche e normative e dalle continue intimidazioni ad uscire dal Contratto nazionale di riferimento per approdare ad altre tipologie contrattuali con costo lavoro più basso.
- Le scriventi OO.SS. hanno risposto con l'apertura della **procedura di raffreddamento** al fine di avviare il percorso di mobilitazione volto ad indurre Assohandler a rivedere la propria posizione.
- Per le ragioni sopra esposte si invitano i lavoratori e le lavoratrici a votare la **Parte Generale**, non solo per una formale adesione al CCNL, ma anche per affermare che gli handlers sono parte integrante e fondamentale all'interno della filiera del lavoro aeroportuale.
- La necessità di giungere in tempi rapidi alla definizione della Sezione Specifica per gli handlers, si rende necessaria quale strumento regolatore attraverso una concreta esigibilità della **clausola sociale** e quale strumentazione utile a gestire le tante crisi aziendali ancora aperte.
- Inoltre la partecipazione al voto deve essere anche un segnale forte e chiaro ad Assohandler che occorre rapidamente invertire la tendenza al fine di giungere in tempi brevi alla definizione della Sezione Specifica che, guardando alla specificità e complessità degli handlers sia dentro ad un Contratto nazionale.

## LAVORATORI E LAVORATRICI

è per tali ragioni che vi invitiamo a

**VOTARE**

**SI**