

Un Contratto Nazionale per dare più tutele ai lavoratori del Trasporto Aereo

► PARTE GENERALE - ASSAEREO VETTORI ◀ PERSONALE DI TERRA

Il lungo percorso avviato negli anni scorsi per la costruzione del contratto nazionale del trasporto aereo, giunto ormai al termine, chiama i lavoratori dell'intera filiera del trasporto aereo ad esprimersi per la validazione dello stesso, attraverso il **referendum che si terrà dal 9 al 13 ed il 15 dicembre 2014**.

Il trasporto aereo ha sempre visto, ben prima della liberalizzazione, solamente la presenza di contratti specifici e di singole imprese.

Un settore non regolato che ha affrontato la più grave crisi mai vissuta.

Oltre alle crisi aziendali più note quali Alitalia, Meridiana, Sea Handling, Ground Care, abbiamo assistito alla scomparsa della quasi totalità delle compagnie aeree nazionali, favorendo l'avvento delle Low Cost, ad una situazione di rischio chiusura per molte imprese di handling, ad un quadro di incertezza da cui non si è più usciti.

Questo pur in presenza di una ripresa del traffico aereo nel 2014 che non ha però ancora avuto effetti positivi sul lavoro.

In questo quadro, l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, che sino a pochi anni fa era sconosciuto al trasporto aereo, ha riguardato circa 2/3 delle imprese del settore e circa la metà degli attuali occupati.

La costruzione del Contratto Nazionale ha quindi cercato di tenere insieme dentro un unico quadro di riferimento i lavoratori dell'intero settore, garantendo specificità e professionalità di ogni singola categoria

..... << **il nuovo CCNL è il riferimento regolatorio sul versante lavoro e si applica a tutto il personale di terra e di volo per l'intera industria del Trasporto Aereo** >> questo principio, contenuto nell'ambito di applicazione, è molto importante in un contesto caratterizzato da spinte all'aziendalismo e alla volontà espressa di molte aziende di uscire dal contratto nazionale per farsi il proprio contratto aziendale di comodo e al ribasso.

Un contratto che ha avuto il passaggio fondamentale con la definizione di una parte generale comune e la progressiva definizione delle diverse sezioni in cui il contratto è suddiviso;
la parte Generale è stata sottoscritta il 2 agosto 2013 e a seguire, le quattro sezioni di seguito riportate: Assocontrol, Assocatering, Assaereo, Assaeroporti.

Per quanto riguarda Assohandler e Fairo ancora non si è giunti ad un'intesa.

Si è deciso quindi di aprire formale vertenza nei confronti delle aziende a loro associate e di portare al voto tutti i lavoratori sulla parte comune (compresi i lavoratori degli handlers e delle compagnie straniere) e sulle parti specifiche per ogni sezione.

La realizzazione del CCNL è solo il primo obiettivo di un percorso che deve proseguire rivendicando una riforma del settore che metta argine ad una concorrenza selvaggia e senza regole che tanti danni sta provocando.



PARTE SPECIFICA VETTORI – PERSONALE DI TERRA

Il CCNL del Trasporto Aereo – Parte Specifica Vettore, per quanto riguarda il personale di Terra, la struttura contrattuale per la parte normativa è rimasta sostanzialmente quella del Contratto Cai con l'aggiunta di alcune importanti modifiche.

- ✓ Resta invariato l'orario di lavoro che è uguale per tutto il settore del Trasporto Aereo a 38 ore e 30 minuti così come le maggiorazioni notturne sia in termini di fascia oraria che di percentuale.
- ✓ Pur in presenza di una grave crisi senza precedenti della Compagnia Alitalia Cai, si è comunque riusciti ad ottenere un **aumento retributivo nella vigenza contrattuale 2014-2016 di 120 € al terzo livello così distribuito: 50€ dal 1 maggio 2015 e 70€ dal 1 luglio 2016**
- ✓ Restano confermati tutti gli accordi aziendali in essere, compresi certificazioni e abilitazioni, che il CCNL demanda alla contrattazione aziendale eventuale specifica regolazione.
- ✓ Viene istituita una Commissione paritetica avente la funzione di individuare le modalità per istituire una **Polizza Sanitaria Integrativa** per tutti i lavoratori.
- ✓ Viene regolato il tema della applicazione dei tempi di attestazione nei passaggi di qualifica, attraverso un criterio di maggiore certezza ed esigibilità eliminando gli spazi di discrezionalità dell'azienda.

LAVORATORI E LAVORATRICI

Pur in presenza di una crisi senza precedenti nella storia del trasporto aereo, si è riusciti comunque, a conseguire un risultato di mediazione apprezzabile.

E' per tali ragioni che vi invitiamo a ratificare e a rendere esigibile il contratto

VOTANDO

SI