

FIT-CISL in EUROPA

Nei giorni 27 e 28 novembre 2014 si sono tenuti a Bruxelles i consueti meeting del **CCC (Cabin Crew Committee)**, **PWG (Pilot Working Group)** e quello del **CAS (Civil Aviation Section)** presso l'**ETF (European Transport Federation)** ai quali erano presenti i delegati della **FIT-CISL**.

L'apertura di entrambe le riunioni è stata dedicata al ricordo ed al saluto, con un minuto di silenzio, del nostro caro amico e collega **Com.te ALESSANDRO CENCI**.

Espletate le successive pratiche di approvazione degli ordini del giorno, si è proceduto alla scelta dei candidati del neonato "**Steering Group**", che ricordiamo, avrà il compito di organizzare, coordinare e gestire il lavoro del CCC e PWG. Tutti i membri del Comitato hanno deciso, per maggioranza assoluta, la nomina del vice chair (inglese) e dei quattro membri ordinari (Italia, Finlandia, Olanda, Francia), fra cui un pilota: il delegato della **FIT-CISL Com.te Michele Longano**.

Qui di seguito un riepilogo di quanto discusso ed un aggiornamento sulle principali attività internazionali a cui hanno partecipato i delegati di **FIT-CISL**.

FLIGHT TIME LIMITATIONS

Attualmente nelle compagnie aeree europee e a livello di Autorità nazionale e' in corso il processo di armonizzazione e di implementazione del nuovo regolamento **FTL: 83/2014** che, ricordiamo, dovrà concludersi **entro il 18 febbraio 2016**. Data la lenta evoluzione di tale processo in quasi tutti i paesi membri è stato deciso che l'ETF si renderà disponibile a veicolare le principali domande e criticità direttamente alla Commissione Europea. Il giorno 26 novembre 2014, una rappresentanza della **FIT-CISL**, ha partecipato al primo **WORKSHOP EASA** sul l'implementazione del **FRM (Fatigue Risk Management)**, l'incontro ha avuto lo scopo di divulgare informazioni sulle esperienze delle aziende che hanno già inserito la gestione del rischio "fatigue" all'interno del sistema generale di gestione della sicurezza (SMS). A livello ETF sono stati individuati i rappresentanti del "**pool of experts**" che verranno consultati da EASA nei casi in cui le compagnie aeree vorranno chiedere deroghe o deviazioni al regolamento. La delegata della **FIT-CISL AA/VV Alessandra Airdi**, è stata nominata a far parte del gruppo tecnico ristretto dell'ETF, creato appositamente per valutare insieme agli altri rappresentanti le richieste che perverranno, prima che vengano riportati i pareri ad EASA.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

In sede di Dialogo sociale, il 5 novembre 2014, e' stata ribadita la volontà condivisa di dar seguito a quanto già stabilito nel 2008, alla conferenza dedicata alla specifica tutela della salute del personale di volo, in particolare sullo stress-lavoro correlato e sull'adeguamento delle normative di salute e sicurezza sul lavoro. La strada scelta prevede la definizione di un progetto comune, finanziato dalla Commissione Europea, di durata biennale, che mirerà ad analizzare in particolare il rischio psico sociale e la violenza sul posto di lavoro. Il 25 settembre 2014, i delegati della **FIT-CISL**, hanno inoltre partecipato all'incontro del gruppo **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**, del comitato aviazione civile ETF, al quale era presente la Dottoressa Brenda O' Brien, responsabile dell'Agenzia Europea Salute e Sicurezza sul lavoro, venuta per presentare la campagna: "**Insieme per la prevenzione e la gestione dello stress lavoro correlato** " **HealthyWorkplacesManage Stress**" www.healthy-workplaces.eu
La campagna avrà durata biennale e ad oggi e' diffusa in più di 30 paesi, lanciata in aprile 2014 terminerà a Novembre 2015, con un summit: "**Healthy Workplaces**".

WIZZ AIR

Durante l'incontro e' stato esposto uno degli ultimi casi di grave comportamento antisindacale, quello di 19 assistenti di volo della compagnia lowcost Rumena: **WIZZ AIR**, licenziati in tronco solo per aver

costituito un'associazione sindacale all'interno dell'azienda: "**Cartel Alfa**". Data la gravità e la contingenza della situazione, è stato deciso di inviare una lettera ufficiale all'Amministratore Delegato della Compagnia chiedendo il **reintegro immediato** dei lavoratori e una al Primo Ministro Rumeno per sollecitare un suo diretto intervento sul caso. **ETF** ha inoltre creato una campagna di sensibilizzazione europea, sotto forma di petizione, atta a dare maggior forza al sostegno collettivo per i 19 lavoratori licenziati e per tutelare il diritto all'associazione sindacale. Richiediamo a tutti voi **la massima adesione a tale campagna** tramite il seguente link: <http://www.labourstart.org/go/wizz>

SOCIAL DUMPING

ETF ed **ITF** hanno deciso, in sede di congresso, di iniziare insieme una campagna globale contro il **DUMPING SOCIALE** e a favore della creazione di posti di lavoro di qualità nel settore aviazione civile europeo. La campagna si lega a quella parallela contro le così dette "bandiere di convenienza". E' stato deciso di lanciare 11 proposte concrete, che verranno definite nei dettagli e diverranno basilari nei lavori dei comitati ETF, in ambito Aviazione Civile per i prossimi anni. Il progetto specifico verrà presentato alla commissione lavoro (DG EMPL) nella primavera del 2015 e culminerà con una conferenza specifica entro 2 anni: (ETF Conference on social dumping in CivilAviation).

La **FIT-CISL** continuerà ad essere presente in Europa per promuovere e salvaguardare la tutela sociale dei Naviganti, a tal fine si rende indispensabile il continuo supporto di tutti Voi.

FIT-CISL Internazionale

PN