



Ministero dello Sviluppo Economico
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

ACCORDO QUADRO

In data 30 aprile 2015, presso il Ministero della Sviluppo Economico, si è svolto un incontro presieduto dal Ministro dello sviluppo economico Federica Guidi e dal Sottosegretario al Ministero del lavoro e delle politiche sociali On.le Teresa Bellanova d'intesa con il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti On.le Graziano Del Rio, per discutere delle prospettive del Gruppo Meridiana.

All'incontro hanno partecipato i rappresentanti delle Regioni Sardegna, Lombardia, Toscana e Veneto oltre ai rappresentanti del Gruppo Meridiana e delle segreterie nazionali dei sindacati FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-TRASPORTI, UGL-TRASPORTI, USB-TRASPORTI, COBAS-LAVORO PRIVATO, ANPAC, ANPAV ed APM.

PREMESSO CHE,

- le Società Meridiana Fly spa e Meridiana Maintenance spa - a seguito della sottoscrizione di accordi governativi del 23.06.11 e del 20.04.11, successivamente integrati - sono state autorizzate ad accedere al trattamento di Cigs per la durata complessiva di 48 mesi, a decorrere rispettivamente dal 27.06.11 e dal 01.05.11, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1-bis D.L. 5.10.2004, n. 249, convertito, con modificazioni, in Legge 03.12.2004, n. 291 e ss. mm. ii e dell'art. 2, co.

M

En

A

Sub
Mili

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



1, D.L. 28.08.08, n.134 convertito, con modificazioni, 27.10.08, in Legge n.166;

- le Società - a causa del perdurare dello stato di crisi del trasporto aereo e del conseguente aggravamento delle situazioni aziendali - con comunicazioni del 27.10.14 hanno avviato le procedure di licenziamento collettivo ex lege 223/1991 ss.mm.ii., dichiarando rispettivamente n.1478 e n. 156 esuberanti;
- la fase amministrativa delle citate procedure si è articolata nelle riunioni del 18.12.2014, 23.12.2014 e 27.12.2014, nel corso delle quali il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha ribadito le linee guida per un'ipotesi complessiva di percorso, già illustrate dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali Giuliano Poletti. Con particolare riferimento alle procedure di licenziamento collettivo, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha evidenziato l'opportunità di ricorrere a misure di gestione non traumatica degli esuberanti dichiarati, attraverso il ricorso alla mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento, opportunamente incentivata. Ciò al fine di ridurre per quanto possibile il bacino delle eccedenze, salvaguardando, in tal modo, il diritto dei lavoratori ad accedere all'indennità di mobilità con le modalità in vigore al 31.12.2014, tenuto conto del regime di progressiva riduzione della durata della medesima prestazione integrativa al reddito a decorrere dal 01.01.2015;
- in esito alla riunione del 23.12.2014 - dopo ampio confronto, avuto riguardo anche ai contatti intercorsi tra il Ministro dello sviluppo economico Federica Guidi, il Sottosegretario On.le Teresa Bellanova e i vertici del Gruppo Meridiana - è stata elaborata un'ipotesi di accordo,



successivamente sottoposta alla validazione delle RSA, che è confluita nel verbale ministeriale sottoscritto in data 27.12.2014. Con tale accordo le Parti sociali hanno concordato di gestire gli esuberi dichiarati, attraverso il ricorso alla collocazione in mobilità incentivata, sulla base del criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento;

- le proiezioni della Commissione Europea e dei principali Organismi tecnici di Settore consentono di prevedere nei prossimi anni un generale incremento dei volumi di traffico aereo a livello mondiale, che potranno essere intercettati dagli operatori a fronte dell'avvio di processi di razionalizzazione ed efficientamento delle strutture aziendali, accompagnati da politiche volte ad eliminare distorsioni e ostacoli allo sviluppo di una corretta e leale competitività. In tale prospettiva si colloca la disponibilità, espressa dalle OO.SS nell'incontro ministeriale del 27.12.14, di proseguire un confronto costruttivo con il Gruppo Meridiana nella ricerca di soluzioni condivise, che, anche attraverso la rimodulazione del piano industriale aziendale, consentano il recupero del maggior numero possibile di lavoratori in esubero. In quella sede, il Governo si è impegnato ad assumere l'iniziativa di avviare, già dal mese di gennaio 2015, un Tavolo di confronto sulle prospettive di sviluppo del Gruppo Meridiana, presso il Ministero dello sviluppo economico, d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, al fine di accompagnare, anche con l'utilizzo di adeguati strumenti, il processo di ristrutturazione e rilancio produttivo del Gruppo medesimo;
- all'esito di numerosi incontri istituzionali volti ad analizzare le prospettive industriali del gruppo ed il possibile intervento di sostegno al



rilancio del gruppo medesimo, il Governo ha registrato, nel corso della riunione convocata lo scorso 26.03.15 presso il Ministero dello Sviluppo Economico, un ritrovato clima di disponibilità alla ripresa del confronto tra le Parti sociali. In questo quadro ha ribadito l'intento di sostenere un piano di rilancio e sviluppo del Gruppo Meridiana che preveda, oltre al necessario efficientamento dei processi e dei costi, anche la ricerca di possibili partnership per le quali è impegnato lo stesso Governo in stretto collegamento con la proprietà del Gruppo.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il presente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale.

1. Le Parti si danno atto della necessità di proseguire un confronto costruttivo con il fine ultimo di perseguire il rilancio industriale del Gruppo, nella prospettiva di una possibile partnership, alla cui realizzazione il Gruppo Meridiana è direttamente impegnato con il fattivo supporto delle Istituzioni governative;
2. Per rendere possibile tale percorso ed al fine di contenere le ricadute occupazionali dell'attuale situazione di crisi in cui versano Meridiana Fly S.p.a. e Meridiana Maintenance S.p.a. , le Parti si danno atto della opportunità che le dichiarate eccedenze di personale, al netto delle fuoriuscite di lavoratori conseguenti all'accordo del 27 dicembre u.s., possano essere gestite attraverso il ricorso temporaneo ad un ammortizzatore sociale conservativo.



3. Considerato l'andamento negativo degli indicatori economico-finanziari dell'ultimo biennio e la complessiva situazione occupazionale delle Società, le Parti prendono atto che sussistono i presupposti per richiedere la concessione del trattamento di Cigs per crisi aziendale ex lege 223/91 s.mm.ii., senza soluzione di continuità con gli ammortizzatori sociali attualmente in essere. Pertanto, le Parti concordano che le Società formuleranno tempestivamente le relative istanze di Cigs al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
4. Le misure di risanamento aziendale e di gestione degli esuberi, posti a base dei programmi di Cigs per crisi, saranno dettagliate negli accordi ministeriali di ricorso al citato ammortizzatore sociale.
5. Le Parti concordano che i suddetti programmi di Cigs per crisi aziendale saranno accompagnati da piani di gestione degli esuberi, articolati in interventi di ricollocazione interna ed esterna del personale, anche supportati da percorsi di riqualificazione professionale.
6. Le Parti concordano, altresì, che, nel corso dei programmi di Cigs, le Società avvieranno, quale ulteriore strumento di gestione non traumatica degli esuberi, le procedure di legge per favorire la collocazione in mobilità incentivata del personale che manifesti la non opposizione e/o che maturi i requisiti per accedere al trattamento pensionistico.
7. Fermo restando che durante la vigenza dell'ammortizzatore sociale le Società non attiveranno iniziative unilaterali in materia di esuberi, il Governo e le Parti sociali, nell'ambito del monitoraggio trimestrale di cui al successivo punto 11), effettueranno verifiche in ordine all'attuazione dei programmi di crisi, con particolare riguardo alle misure di risanamento aziendale e di gestione degli esuberi nonché



all'evoluzione della situazione occupazionale derivante dalle iniziative di rilancio industriale intraprese.

8. Al fine di favorire il rilancio industriale del Gruppo le Parti concordano di individuare ed implementare, nei tempi più rapidi possibili, interventi volti al recupero della competitività aziendale, alla riduzione dei costi (lavorando congiuntamente alla rimodulazione dei contratti di lavoro delle società del gruppo), all'efficientamento dell'organizzazione del lavoro anche in considerazione delle caratteristiche operative delle specifiche attività, con particolare riguardo al fenomeno della stagionalità.
9. Le Parti infine concordano sulla opportunità di definire un sistema di relazioni industriali che consenta di ripristinare un clima di collaborazione e di contenimento della conflittualità.
10. Il Governo garantirà altresì ogni utile sforzo al fine di consentire il più celere svolgimento dei processi amministrativi funzionali a garantire la sostenibilità e la tempestività dei meccanismi di rimborso delle anticipazioni da parte aziendale dei trattamenti di integrazione salariale previsti per i lavoratori del settore. A fronte di ciò Meridiana Fly e Meridiana Maintenance confermano l'anticipo dei citati trattamenti di integrazione salariale.
11. Le Istituzioni governative congiuntamente alle Regioni interessate, saranno attivamente impegnate in Tavoli trimestrali di monitoraggio aventi ad oggetto le dinamiche che derivano dal presente accordo nella prospettiva del rilancio industriale del Gruppo Meridiana alla luce della rilevanza economica e sociale che esso riveste per il Paese.



MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI

REGIONE SARDEGNA

REGIONE LOMBARDIA

REGIONE VENETO

GRUPPO MERIDIANA

FILT-CGIL



~~FIT-CISL~~
Enrico...
UIL-TRASPORTI

W.M. ...
UGL-TRASPORTI
M.S.

USB-TRASPORTI
Nicola ...
M. ...

COBAS-LAVORO PRIVATO
Antonio ...
Piero ...
ANPAC
S. ...

ANPAV
Roberto ...

APM
S. ...
Stefano ...

R