

Roma, 7 luglio 2015

Spett. **Alitalia SAI**

D.O.V.

Com.te Paolo La Cava

VP Operations

Giampaolo Serrao

VP Fleet Flight Operations

Com.te Alberto Colautti

Flight OPS

Luca Crugnola

e p.c **Accountable Manager**

Dott. Giancarlo Schisano

Medico Competente

Dott. Giorgio Ricciardi Tenore

Oggetto: trasferimento in itinere del P.N. dalla base di armamento al proprio domicilio

Riferimento: avvicendamenti notturni da basi non di armamento

Premesso che l'art. 11 del CCNL PNT e l'art. 20 CCNL PNC prevedono che: *"il Personale Navigante DEVE provvedere a presentarsi in servizio presso la base di servizio con i propri mezzi"* e che, conseguentemente, anche il rientro presso il proprio domicilio viene effettuato con gli stessi, la scrivente Organizzazione Sindacale rappresenta che gli avvicendamenti notturni che insistono su aeroporti non base di armamento con destinazione SVO mettono a repentaglio la sicurezza del Personale Navigante durante la fase di rientro post-volo al proprio domicilio.

Sebbene la struttura di detti avvicendamenti sia in linea con i requisiti normativi per ciò che attiene la sicurezza dell'Utenza (PSV inferiore al massimo giornaliero consentito per la tipologia di impiego), i turni generati ignorano palesemente lo stato di affaticamento del Personale dipendente derivante da periodi di veglia continuativa superiori alle 17 ore.

Si evidenzia che il periodo di veglia continuativa generato dalle turnazioni di cui sopra, in termini di prestazioni provoca effetti uguali a quelli causati dall'assunzione di alcool che determina il ritiro della patente per guida in stato di ebbrezza (vedi estratti dei documenti sul tema dell'Australian Government – Civil Aviation Safety Authority "Fatigue – the Rules are changing" 2013 e della Rivista NATURE - VOL 388 - 17 JULY 1997 allegati).

Tutto ciò premesso, richiediamo con cortese urgenza l'istituzione di misure alternative di pianificazione dell'attività di volo che tengano in dovuto conto quanto esposto, giacché, a parere della scrivente, l'Operatore ha l'obbligo morale, oltre che di legge, di mitigare al massimo le occasioni di rischio per i propri dipendenti durante il percorso di trasferimento in itinere alle proprie abitazioni.

Rimaniamo in attesa del Vostro cortese riscontro, in assenza del quale non esiteremo a ricorrere alle iniziative di Legge in termini di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

RSA FIT-CISL Trasporto Aereo
Personale Navigante