

LA SEZIONE FERROVIARIA PRONTA PER NEGOZIARE UN ACCORDO AUTONOMO PER UNA MAGGIORE OCCUPAZIONE FEMMINILE NEL SETTORE

Il 6 giugno 2019 uno dei punti cruciali sull'agenda della sezione ferroviaria ETF riguardava il progetto "Woman in Rail" nato per incentivare l'occupazione femminile nel settore. La sezione ha dato mandato alla propria delegazione di avviare la negoziazione con la controparte datoriale. Il fine è quello di raggiungere un accordo autonomo, come previsto dall'articolo 155 del "trattato sul funzionamento dell'Unione europea", così da stabilire standard minimi di misure per aumentare l'integrazione e la partecipazione delle donne nel settore ferroviario. Sono stati decisi anche i componenti della delegazione ETF: Giorgio Tuti (presidente della sezione ferroviaria ETF, CH); Maria Cristina Marzola (Vice presidente della sezione ferroviaria ETF, IT); Michelle Rodgers (Responsabile donne della sezione, GB), Jolanta Skalska (DE); Katarina Mindum (HR); Marie Poinset (FR); Plamena Koleva Zhelyazkova (BG); Isabell Gwenger (AT).

A novembre 2018, il gruppo di lavoro "Woman in Rail", composto da componenti della CER (associazione datoriale europea delle imprese ferroviarie) e ETF, ha avuto mandato di preparare l'ambito di applicazione del futuro accordo.



Inoltre, la sezione ha verificato lo stato di attuazione del corrente programma di lavoro del dialogo sociale stabilendo anche le priorità per il periodo 2020-2021. Infine, Michelle Rodgers (Presidente del sindacato RMT,

GB) è stata eletta all'unanimità dalla Sezione quale rappresentante delle donne ferroviere.

IL COMITATO DIRETTIVO DEL DIALOGO SOCIALE EUROPEO FERROVIARIO HA DATO IL VIA LIBERA ALLA NEGOZIAZIONE

Il 4 luglio 2019 si è tenuto l'incontro tra i comitati direttivi di ETF e CER all'interno del dialogo sociale settoriale ferroviario (SSDC). I comitati hanno approvato l'avvio delle negoziazioni per raggiungere un accordo autonomo. Hanno anche accettato gli ambiti di applicazione dell'accordo, così come elaborati dal gruppo di lavoro nei mesi precedenti. Il negoziato vero e proprio inizierà a fine estate e proseguirà nel 2020. Ulteriori informazioni si trovano sul sito web dell'ETF: <http://www.etf-europe.org/its-all-on-track-for-women-in-rail/> (in inglese con traduzione automatica).

Un altro argomento all'ordine del giorno riguardava il progetto "Rail Mobile Workers". Il presidente del SSDC, Giorgio Tuti (ETF) e il vice presidente, Matthias Rohrmann (CER), insieme a Sabine Trier (Segretaria Generale Aggiunta di ETF) e Libor Lochman (Direttore Esecutivo CER), hanno firmato congiuntamente il documento conclusivo di tale progetto.



Scopo del progetto era di esaminare lo stato di implementazione e applicazione dell'accordo ETF-CER sulle condizioni di lavoro del personale utilizzato in regime di interoperabilità ferroviaria transfrontaliera (Direttiva del Consiglio 2005/47/EC). Per seguire i risultati elaborati dal progetto CER ed ETF hanno deciso che continueranno a seguirlo con attenzione inserendolo tra i temi nell'agenda 2020-2021 del SSDC. Le parti sociali si sono inoltre confrontate sullo stato di



ETF SEZIONE FERROVIARIA



avanzamento dei lavori 2018-2019 ed hanno individuato gli argomenti prioritari per il prossimo programma di lavoro.

LE PRIORITA' PER I PROSSIMI ANNI DEL COMITATO DIRETTIVO DELLA SEZIONE

Il comitato direttivo della sezione ferroviaria (CD) si è riunito nei giorni 1 aprile e 3 luglio per decidere quali strategie adottare nell'approccio con la parte datoriale sul dialogo sociale e come proseguire con il progetto "Woman in Rail". Il CD ha inoltre stabilito le aree tematiche ritenute prioritarie per i prossimi due anni. Realizzata anche la pianificazione strategica per il prossimo anno con una prospettiva che riguarda anche il 2021. Altro argomento importante all'ordine del giorno riguardava i casi di dumping sociale nel settore e le strategie per risolverli. Infine, il CD, ha avuto uno scambio con i presidenti dei gruppi tecnici della sezione ferroviaria ETF.

L'ETF FA VISITA AI SINDACATI POLACCHI: IL DUMPING SOCIALE ESISTE OVUNQUE!

A gennaio 2019, la Segretaria Generale Aggiunta dell'ETF, Sabine Trier, e l'assistente politica, Michaela Nemeckova, hanno incontrato a Varsavia due sindacati polacchi presenti nel settore ferroviario: NSZZ "Solidarnosc" e FZZK.

Obiettivo della visita lo scambio di idee tra ETF e sindacati polacchi dei lavoratori delle ferrovie.

L'ETF ha aggiornato i rappresentanti sul proprio programma e sulle priorità per i prossimi mesi.

Allo stesso modo i sindacati polacchi hanno condiviso con ETF le proprie preoccupazioni informando altresì sulle difficoltà che i ferrovieri in Polonia devono quotidianamente affrontare.

Sia FZZK che NSZZ hanno convenuto di rafforzare la collaborazione reciproca tra ETF e i sindacati polacchi anche con un reciproco supporto durante le battaglie in corso per garantire dignità e condizioni di lavoro eque per tutti.

CONDOGLIANZE PER LA PREMATURA SCOMPARSA DI STANISŁAW STOLORZ

È con grande tristezza che in aprile 2019 l'ETF è venuta a conoscenza della scomparsa di Stanisław Stolorz, presidente della federazione polacca dei lavoratori delle ferrovie (FZZK). Frank Moreels, presidente ETF, e Sabine Trier, Segretaria Generale Aggiunta ETF, hanno inviato a nome dell'ETF le condoglianze più sincere alla famiglia di Stanisław e alla FZZK.

IL GRUPPO TECNICO DEI MACCHINISTI SI CONCENTRA SUI TEMPI DI GUIDA E RIPOSO

Il comitato tecnico dei macchinisti ETF si è ritrovato il 12 marzo 2019 a Bruxelles. Gli argomenti principali trattati riguardavano i problemi connessi all'interfaccia grafica del sistema ERTMS sui monitor delle cabine di guida, requisiti linguistici minimi e monitoraggio delle licenze e delle ore di guida. Il sindacato ceco (OSZ) ha presentato un possibile sistema su come tempi di guida e riposo potrebbero essere rilevati. Su tale argomento è quindi stato deciso di creare un gruppo di lavoro ad hoc per approfondire il tema del controllo del rispetto dei tempi di guida e di riposo previsti.

IL GRUPPO TECNICO DEL PERSONALE DI BORDO DISCUTE SULLA FUTURA CAMPAGNA EUROPEA

Il comitato tecnico si è riunito il 20 marzo 2019 a Praga, gentilmente ospitato dal sindacato ceco (OSZ). Il gruppo ha discusso varie possibilità per promuovere, attraverso una campagna, la necessità del mantenere a bordo treno di personale qualificato sensibilizzando gli utenti sul tema dei treni con solo il macchinista. Si è convenuto che gli affiliati ETF possano organizzare nel 2019 tale campagna in completa autonomia, decidendo anche la migliore data in base al contesto nazionale. Il materiale utilizzabile sarà il medesimo dell'anno scorso, con la sola differenza che ETF non coordinerà un evento unico a livello europeo per il 2019. Al successivo incontro del comitato, che si terrà in autunno, verrà avanzata una

proposta per intraprendere un'azione coordinata nel 2020.

Gli altri temi affrontati, all'ordine del giorno, riguardavano formazione, qualificazione e certificazione del personale di bordo, condizioni di lavoro precarie, ed è stato fatto un focus sulle diverse procedure di partenza treno nei diversi paesi EU.

INCONTRO DEI "VETERANI" DELLA SEZIONE FERROVIARIA IN LUSSEMBURGO

Nei giorni 8 e 9 maggio 2019 si sono incontrati in Lussemburgo i "veterani" della sezione ferroviaria, su invito dell'ex presidente Guy Greivelding. All'incontro hanno partecipato i componenti che hanno negoziato l'accordo CER-ETF sulle condizioni di lavoro del personale utilizzato in regime di interoperabilità transfrontaliera ferroviaria (ora Direttiva 2005/47/EC) e l'accordo CER-ETF sulla certificazione dei macchinisti, il quale contenuto è stato integrato nella Direttiva 2007/59/EC: Erwin Langsenlehner (AT), Jean Louis Brasseur (BE), Jean Yves Petit (FR) e Oystein Aslaksen (NO), insieme agli ex componenti attivi della Sezione di Francia, Belgio e Lussemburgo.



Così come molti altri sindacalisti tutti sono ancora attivi all'interno delle loro strutture sindacali o in politica (a livello locale). Era vivo il loro interesse per i risultati emersi dal progetto "Rail Mobile Workers" in merito all'applicazione dell'accordo, 15 anni dopo la sottoscrizione del 2004. Hanno inoltre assicurato il proprio appoggio alle azioni della sezione ferroviaria ETF. Il prossimo incontro con, si spera, altri "veterani" è programmato nel 2020 in Francia.

IL GRUPPO TECNICO MANUTENZIONE HA AFFRONTATO CON L'AGENZIA PER LA SICUREZZA FERROVIARIA IL TEMA ECM

Il comitato tecnico ETF della manutenzione si è riunito il 30 aprile a Bruxelles. Uno dei punti chiave di discussione riguardava il tema digitalizzazione e relativo impatto sulla manutenzione. Il gruppo ha sviluppato un questionario che sarà inoltrato a tutti gli affiliati ETF, così da raccogliere informazioni sui recenti sviluppi in tale ambito nei diversi paesi europei. Vi è stato inoltre uno scambio di vedute con Nathalie Duquenne dell'Agencia sulla Sicurezza Ferroviaria Europea (ERA), che ha presentato brevemente il lavoro compiuto da ERA in merito alla revisione del Regolamento 445/2011 relativo ad un sistema di certificazione dei soggetti responsabili della manutenzione (ECM).

ETF SUPPORTA I LAVORATORI FERROVIARI UCRAINI

In maggio 2019, prima della manifestazione dei ferrovieri su sicurezza, contratti dignitosi e salari decenti tenutasi a Kiev, il comitato esecutivo ETF ha confermato pieno appoggio alle sette richieste avanzate da parte del sindacato dei lavoratori delle ferrovie (TURTCWU). Tra le richieste, il rispetto da parte del governo del contratto collettivo nazionale ferroviario oltre a misure urgenti per mantenere il sistema ferroviario ucraino.

<https://www.etf-europe.org/ukrainian-railway-workers-have-our-support-as-they-rally-in-kiev-for-safety-fair-contracts-and-decent-pay/> (solo inglese)

PROSSIMI INCONTRI DEL 2019, BRUXELLES

- Sezione Ferroviaria: 5 novembre
- Plenaria SSDC ferroviaria: 6 novembre
- Comitato tecnico personale di bordo: 22 Ottobre
- Comitato tecnico macchinisti: data da confermare