



## COMUNICATO

Dopo le criticità emerse con l'erogazione degli emolumenti del mese di giugno e la verifica sulle relative buste paga, a seguito della nostra richiesta, Enav ha convocato oggi le OOSS nazionali in merito all'accordo della Summer.

Le criticità sollevate dalle OOSS sono state parzialmente accolte.

In merito agli errori relativi all'erogazione del bonus mensile è stato confermato il pagamento a tutti i dipendenti che si siano resi disponibili a raggiungere la massima resa oraria prevista dai limiti contrattuali.

Per quanto attiene il gettone di disponibilità è stata confermata l'erogazione a tutto il personale operativo H35, anche a coloro che non avessero dato la disponibilità a fare lavoro straordinario (136 ore senza reperibilità), eccezion fatta per il personale quadro operativo.

Il gettone di disponibilità verrà erogato anche in caso di concessione dell'esaurività della prestazione ordinaria a fine turno, mentre non verrà erogato in caso di assenza parziale a qualunque titolo, anche qualora generino l'erogazione del buono pasto.

Riteniamo che il tenore letterale dell'accordo sia chiarissimo: *"l'effettività della resa della prestazione in posizione operativa, ai fini del computo delle prestazioni cui dovrà essere erogato il gettone, verrà rilevata secondo i criteri e le regole che normano l'attribuzione del buono pasto"* pertanto esso deve essere corrisposto anche in caso di assenza parziale, che generi comunque l'attribuzione del buono pasto, e per tutto il personale quadro operativo H35.

Siamo basiti di fronte ad un atteggiamento incomprensibile e poco utile, soprattutto nel momento attuale in cui tutto il personale sta operando il massimo sforzo possibile.

Metteremo in campo tutte le azioni di lotta per fare rispettare gli impegni sottoscritti a tutela della nostra gente, pertanto apriremo una vertenza nazionale.

Roma, 29 luglio 2019