

REPORT RIUNIONE GRUPPO DI LAVORO DI DIALOGO SOCIALE DEL TRASPORTO PUBBLICO URBANO DEL 24 SETTEMBRE 2019

Parlare di dialogo sociale e trasporto pubblico urbano, significa riferirsi ad un gruppo di lavoro costituito all'interno del comitato di dialogo sociale del trasporto su strada, e non di un vero e autonomo comitato di dialogo sociale. Tale premessa è necessaria per ricordare che il programma di attività si sviluppa in sole due riunioni all'anno e in eventuali lavori a distanza, di sottogruppi di lavoro ristretti per aree tematiche specifiche, relative agli obiettivi del programma di attività condiviso.

Il 24 settembre scorso si è svolta la riunione del gruppo di lavoro di dialogo sociale del trasporto pubblico urbano. Diversi i punti all'ordine del giorno che sono stati affrontati e che possono essere descritti seguendo l'articolazione e lo sviluppo del programma di attività condiviso.

Nello specifico sono stati trattati i seguenti temi:

AGGIORNAMENTO DELLE "RACCOMANDAZIONI CONGIUNTE UITP-ETF SULL'INSICUREZZA E LA SENSAZIONE DI INSICUREZZA NEL TRASPORTO PUBBLICO URBANO"

Il tema dell'aggiornamento delle raccomandazioni comuni del 2003, relative alla sicurezza e al sentimento di insicurezza dei lavoratori del trasporto pubblico urbano, è uno degli obiettivi del programma di attività che ha coinvolto le parti a partire dal gennaio scorso. A tale proposito è stato costituito un gruppo di lavoro ristretto composto da componenti sindacali e datoriali. In seguito allo scambio di testi e proposte, su cui i maggiori ostacoli rappresentati dall'UITP hanno riguardato il tema della responsabilità delle imprese a garantire un posto di lavoro sicuro, la soluzione raggiunta è stata quella di assumere la dichiarazione congiunta ITF-UITP sul tema, risalente al 2015. La soluzione è stata condivisa nell'ambito del confronto, sostenendo al tempo stesso la necessità di sottoscrivere un documento, facendo divenire propria, la dichiarazione ITF-UITP, che riconfermi al tempo stesso la specificità della valenza del lavoro del dialogo sociale europeo e delle caratteristiche del settore a livello europeo, aggiungendo anche riferimenti specifici alla legislazione e agli accordi europei in essere. Nello specifico il nuovo testo fa riferimento all'accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro del 2007 e alla convenzione ilo (2019) per includere anche la tutela in merito alle discriminazioni relative alla razza, colore della pelle e LGBTQ e cioè a tutto quello a cui ci si riferisce con l'espressione "equality trend". Il gruppo di lavoro di dialogo sociale ha approvato il testo definitivo condividendone in toto i contenuti con le integrazioni condivise. La sottoscrizione definitiva ci sarà nella metà di ottobre dopo l'approvazione da parte del comitato direttivo della UITP.

TRASFORMAZIONE DIGITALE E DIALOGO SOCIALE NEL TRASPORTO PUBBLICO URBANO IN EUROPA

In merito al tema dell'automazione e della digitalizzazione, le parti sociali del settore del trasporto pubblico urbano hanno condiviso la necessità, di sviluppare il confronto sul tema in merito all'impatto che lo stesso ha sull'occupazione, sulle condizioni di lavoro, sulle esigenze emergenti in termini di competenze e formazione e sullo sviluppo di principi relativi all'introduzione di nuove tecnologie nell'ambito del dialogo sociale.

A tale proposito il tema è oggetto di uno specifico progetto, approvato nel 2018, che ha avuto inizio nel 2019 e che si completerà nel giugno del 2020.

Il progetto, "*Digital Transformation and Social Dialogo in Urban Public Transport in Europe*", inerente al tema della digitalizzazione ed in fase di realizzazione, si sostanzia nella raccolta di dati relativi agli effetti della digitalizzazione sulle condizioni di lavoro, occupazionali e sulle eventuali e relative esigenze di aggiornamento formativo per l'implementazione delle competenze. La raccolta dati è stata affidata ad una società esterna a cui si aggiunge la realizzazione di specifici workshop, che coinvolgeranno operatori sindacali e datoriali del settore. I 4 workshop avranno ad oggetto temi specifici quali aspetti operativi, manutenzioni, personale e utenza. Al termine della fase di raccolta dati e buone pratiche ci sarà la conferenza finale il 28 maggio 2020. Il progetto ha lo scopo finale di adottare una raccomandazione comune.

OCCUPAZIONE FEMMINILE NEL TRASPORTO PUBBLICO URBANO

Altro argomento trattato, contenuto tra le priorità del programma di attività del gruppo di lavoro di dialogo sociale, è quello relativo al monitoraggio e alla promozione di attuazione delle raccomandazioni congiunte per lo *"Sviluppo e il Rafforzamento dell'occupazione femminile nel trasporto pubblico urbano"* firmato l'8 ° aprile 2014. Tale punto del programma di attività ha anche lo scopo di aderire alla piattaforma europea per il cambiamento, che mira ad aumentare l'occupazione femminile e lo sviluppo delle pari opportunità nel settore dei trasporti per raggiungere nel 2025 il dato dell'25% di donne occupate nel settore rispetto alla totalità dei lavoratori. Su tale tema, al fine di monitorare lo stato di attuazione delle raccomandazioni congiunte dell'aprile 2014, è stato elaborato uno specifico questionario che è stato distribuito alle aziende europee maggiormente rappresentative. Il gruppo di lavoro impegnato su tale tema, ha riferito alla platea la scarsità dei ritorni in termini di questionari compilati. A tale proposito le parti hanno condiviso la necessità di coinvolgere nella compilazione del questionario anche le organizzazioni sindacali in modo da poter raccogliere un numero di dati consistenti ed utili per produrre una valutazione complessiva attendibile.

IMPLEMENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI ATTIVITA' 2020-2021

Rispetto al programma di attività già pianificato per il 2020/2021, le parti hanno condiviso la necessità di implementarlo affrontando due aspetti di grande interesse. Nello specifico, in questo anno il gruppo di lavoro di dialogo sociale si occuperà anche del tema dei cambiamenti climatici per lavorare insieme su una nuova dichiarazione su "Trasporto pubblico urbano sostenibile e cambiamenti climatici" in vista della Conferenza mondiale delle Nazioni Unite sul Clima del 2020. Inoltre, le stesse parti condivideranno l'impegno sulla realizzazione della piattaforma Apollo nuova piattaforma, promossa e realizzata da UITP l'11 giugno 2019, che ha lo scopo di promuovere la realizzazione di un trasporto pubblico ecosostenibile fornendo, alle autorità ed agli operatori europei di trasporto pubblico, tutti gli strumenti necessari per realizzare promuovere e sostenere lo scambio di conoscenze ed esperienze sull'impiego di autobus puliti/ecologici.

Per entrare nello specifico, nel programma per il 2020 le parti hanno condiviso la necessità di affrontare 4 punti principali:

Occupazione femminile nell'UPT: monitoraggio e promozione delle raccomandazioni comuni del 2014;

Violenza e insicurezza - monitoraggio e promozione del JR del 2019;

Progetto congiunto sulla trasformazione digitale in UPT - da ultimare nel 2020

Dichiarazione congiunta sulla mobilità urbana sostenibile verso le istituzioni dell'UE (aggiornando il precedente testo comune).

I lavori del gruppo di lavoro di dialogo sociale del trasporto pubblico urbano si è concluso con l'individuazione del prossimo incontro che si svolgerà nel mese di gennaio p.v..