

SEGRETERIE NAZIONALI

## Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori delle Società Concessionarie di Autostrade e Trafori “Siglato l'accordo di rinnovo del CCNL di settore”

Nella tarda serata di oggi, a distanza di un anno dalla sua scadenza, è stato siglato l'accordo di rinnovo del CCNL dipendente dalle Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori.

Anche in virtù della fase travagliata che sta attraversando l'intero settore, l'accordo rappresenta un importante avanzamento rispetto alle tutele normative ed alla tenuta economica complessiva.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro avrà **decorrenza dal 1 luglio 2019** e **scadenza il prossimo 30 giugno 2022**.

Innanzitutto, si ritiene opportuno dare il massimo risalto alla definizione di una **clausola sociale e contrattuale** atta a tutelare i dipendenti del settore, dal punto di vista sia della continuità occupazionale, sia del mantenimento delle condizioni economico-normative acquisite, compreso il mantenimento del vigente CCNL di settore, anche nel caso di assegnazione di nuove concessioni.

Inoltre, dal punto di vista **normativo**, si evidenziano i seguenti elementi qualificanti:

- ❖ la parificazione di tutti gli istituti di carattere economico riconosciuti al personale FTH e part time rispetto al full time;
- ❖ la possibilità per il personale part time attualmente impiegato con contratto verticale a 880 ore/anno, di elevare il minimo a 960 ore/anno;
- ❖ l'esigibilità di una dotazione organica di personale full time ciclico non inferiore al 70% dell'organico di ogni distinto settore operativo che utilizzano il FTH (Esazione, Impianti, OCRI, Viabilità);
- ❖ la contrattualizzazione del “Decreto Dignità” in merito di assunzioni a tempo determinato, abbassando il limite massimo di utilizzo a 24 mesi e rafforzando il sistema dei diritti di precedenza;
- ❖ l'introduzione, per i livelli C, B1 e B, nell'ambito della contrattazione di secondo livello, della possibilità di riconoscere, a determinate figure professionali, un valore parametrico aggiuntivo pari a 7 punti;
- ❖ la definizione di 5 giornate di permesso retribuito obbligatorio per paternità incrementabili in funzione di eventuali migliorie introdotte dalla legislazione;
- ❖ la definizione di una dichiarazione comune finalizzato a prevenire e contrastare le molestie, la violenza e le discriminazioni nei luoghi di lavoro;
- ❖ l'introduzione e la regolamentazione dello smart working (lavoro agile);
- ❖ l'esenzione, per determinate patologie, dalle fasce di reperibilità in caso di malattia;
- ❖ l'introduzione delle tutele per i dipendenti affetti da ludopatia.
- ❖ l'impegno a definire nella vigenza contrattuale le casistiche a cui associare le tipologie dei provvedimenti disciplinari.

Per quanto riguarda la **parte economica** le parti hanno convenuto quanto segue:

- ✚ Incremento dei **minimi tabellari** a regime pari ad **euro 135,00** al livello C riparametrato, con le seguenti tranche: **35 € da gennaio 2020**, **30 € da agosto 2020**, **35 € da gennaio 2021**, **35 € da gennaio 2022 (Tab. 3)**;
- ✚ **Una tantum** di **500 €** al livello C riparametrata, a **gennaio 2020 (Tab. 1)**;
- ✚ Introduzione di un **Importo Differenziato della Retribuzione** di **15 €** al livello C riparametrato, da **dicembre 2021**, erogato per 14 mensilità e privo di qualsiasi riflesso sugli altri istituti contrattuali **(Tab. 2)**;
- ✚ **L'incremento del contributo alla previdenza complementare** a carico delle Società di **0,5 % da giugno 2021** e di un'ulteriore **0,5 % da giugno 2022**.

Le Segreterie Nazionali esprimono la loro soddisfazione per l'importante risultato conseguito, soprattutto grazie al sostegno e alla determinazione di tutte le lavoratrici e i lavoratori, che hanno creduto fermamente nella strategicità degli obiettivi da conseguire, sacrificando anche intere giornate di retribuzione, ai quali ora passa la parola, visto che si dovranno esprimere nelle assemblee che si terranno nelle prossime settimane.

## Tabelle allegate al verbale di accordo

**Tab. 1 - UNA TANTUM**

*Spettante ai lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data di stipulazione del presente accordo – Gennaio 2020*

LIV	PAR	IMPORTO
A	235	€ 793,92
A1	210	€ 709,46
B	185	€ 625,00
B1	169	€ 570,95
C	148	€ 500,00
C1	135	€ 456,08
D	100	€ 337,84

**Tab. 2 - IMPORTO DIFFERENZIATO DELLA RETRIBUZIONE (I.D.R. 2021)**

*Importo erogato esclusivamente per 14 mensilità e non ha riflessi su alcun istituto contrattuale e di legge, ivi compreso il T.F.R. – Dicembre 2019*

LIV	PAR	IMPORTO
A	235	€ 23,82
A1	210	€ 21,28
B	185	€ 18,75
B1	169	€ 17,13
C	148	€ 15,00
C1	135	€ 13,68
D	100	€ 10,14

**Tab. 3 - AUMENTO MINIMI TABELLARI**

Liv	Parametri	Minimo al 31/12/2018	Nuovi Minimi			
			dal 1/01/2020	dal 1/08/2020	dal 1/01/2021	dal 1/01/2022
A	235	2.486,08	2.541,65	2.589,29	2.644,86	2.700,43
A1	210	2.221,61	2.271,27	2.313,84	2.363,50	2.413,16
B	185	1.957,10	2.000,85	2.038,35	2.082,10	2.125,85
B1	169	1.787,88	1.827,85	1.862,11	1.902,08	1.942,05
C	148	1.565,70	1.600,70	1.630,70	1.665,70	1.700,70
C1	135	1.428,18	1.460,11	1.487,47	1.519,40	1.551,33
D	100	1.057,89	1.081,54	1.101,81	1.125,46	1.149,11

Liv	Parametri	Incremento complessivo	Incrementi			
			dal 1/01/2020	dal 1/08/2020	dal 1/01/2021	dal 1/01/2022
A	235	214,35	55,57	47,64	55,57	55,57
A1	210	191,55	49,66	42,57	49,66	49,66
B	185	168,75	43,75	37,50	43,75	43,75
B1	169	154,17	39,97	34,26	39,97	39,97
C	148	135,00	35,00	30,00	35,00	35,00
C1	135	123,15	31,93	27,36	31,93	31,93
D	100	91,22	23,65	20,27	23,65	23,65

Roma, 16 dicembre 2019

**Le Segreterie Nazionali**