

## L'INSOLITA SOLIDITA'

Che la riunione di oggi avesse delle premesse poco chiare lo avevamo già percepito ieri, quando è stata convocata.

Oggi ne abbiamo avuto certezza, quando l'azienda si è presentata al tavolo senza nessuna novità rispetto alla scorsa settimana.

Da quando è iniziata l'emergenza sanitaria sono trascorsi ormai quasi due mesi, durante i quali abbiamo più volte posto alla controparte aziendale alcuni quesiti importanti, le cui risposte avrebbero sicuramente aiutato a delineare un quadro più completo della situazione in atto e, individuate le reali criticità, si sarebbero definite le soluzioni appropriate.

**Risposte che, nostro malgrado, non sono mai arrivate.**

Abbiamo anche chiesto quali fossero le intenzioni del management rispetto all'attuazione del Piano Industriale e al Pdr 2019 (cassa 2020) e abbiamo potuto solo prendere atto dell'intenzione della società di voler distribuire comunque i dividendi 2019 piuttosto che predisporre un loro accantonamento in un Fondo Speciale (da costituire con un accordo fra le parti) da utilizzare, all'occorrenza, per la salvaguardia dei livelli occupazionali e retributivi. Fondo che non è stato ritenuto necessario dagli stessi vertici aziendali. Abbiamo chiesto percorribilità per tutte quelle attività di formazione, professionalizzazione, addestramento ed aggiornamento professionale, in parte già contrattualmente previste e rimaste negli anni disattese per la conclamata carenza organica. **Abbiamo avuto risposte negative!**

Oggi ci risulta difficile comprendere l'indisponibilità aziendale a impiegare il personale in attività di formazione, già previste da contratto, che consentirebbero sicuramente di mantenere, anzi migliorare, le *skills* professionali anche in condizioni di scarso traffico.

Non crediamo sia un'eresia prevedere delle turnazioni al simulatore per mantenere alti gli standard professionali che hanno sempre consentito ad Enav di raggiungere performance di puntualità eccellenti. Non crediamo sia un'eresia predisporre dei corsi di professionalizzazione a distanza per quelle categorie destinate nel tempo, se non ad estinguersi del tutto, ad essere quanto meno ridimensionate dalle nuove tecnologie implementate da Enav.

**Niente di tutto questo è ritenuto percorribile: perché?**

Non si ritiene opportuno preparare il personale alla ripresa del traffico, utilizzando al meglio questi mesi di scarico per intercettare una crescita professionale indispensabile per quelle categorie operative che saranno chiamate a sostituire il personale più anziano che via via andrà in pensione: **perché?**

Enav conferma da un lato la solidità economica e finanziaria, ripetutamente ed ampiamente fin qui proclamata, però paventa la necessità di misure straordinarie extra contratto, da firmare in fretta e furia: perché?

C'è qualcosa che non appare o appare ancora poco chiara?

**Come noto noi continuiamo a essere vigili e dalla parte delle lavoratrici e dei lavoratori di Enav, attendendo che arrivino le risposte ai quesiti e alle richieste poste.**

Roma, 29 aprile 2020

**FIT-CISL ENAV**