

Aggiornato con le disposizioni del DL n.137/2020 Decreto Ristori del 28.10.20



Mio figlio, a seguito di contatto verificatosi a scuola, in palestra/piscina/centri sportivi, scuola di musica/di lingue, è in quarantena disposta dalla ASL oppure la didattica in presenza è stata sospesa
Come faccio con il lavoro?

Se il figlio ha non più di 16 anni ed è convivente con il genitore richiedente e l'altro genitore è a lavoro (non in smart working)
⇒ HAI DIRITTO ALLO SMART WORKING Se la tipologia del lavoro lo consente

Se la tipologia del lavoro non consente lo smart working nei SOLI CASI di quarantena scolastica disposta dalla ASL o di sospensione della didattica in presenza
⇒ HAI DIRITTO AL CONGEDO RETRIBUITO AL 50% se il figlio ha non più di 14 anni
⇒ PUOI ASSENTARTI DAL LAVORO SENZA RETRIBUZIONE, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro, se il figlio ha un'età tra i 14 e i 16 anni

Le agevolazioni sono fruibili per la durata della quarantena fino al 31-12-20