

VERBALE DI ACCORDO

In data 3 giugno 2015 si sono incontrate la Società Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.A. (di seguito "Alitalia") e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL Trasporto Aereo per affrontare tematiche ed esigenze specifiche dell'area Maintenance.

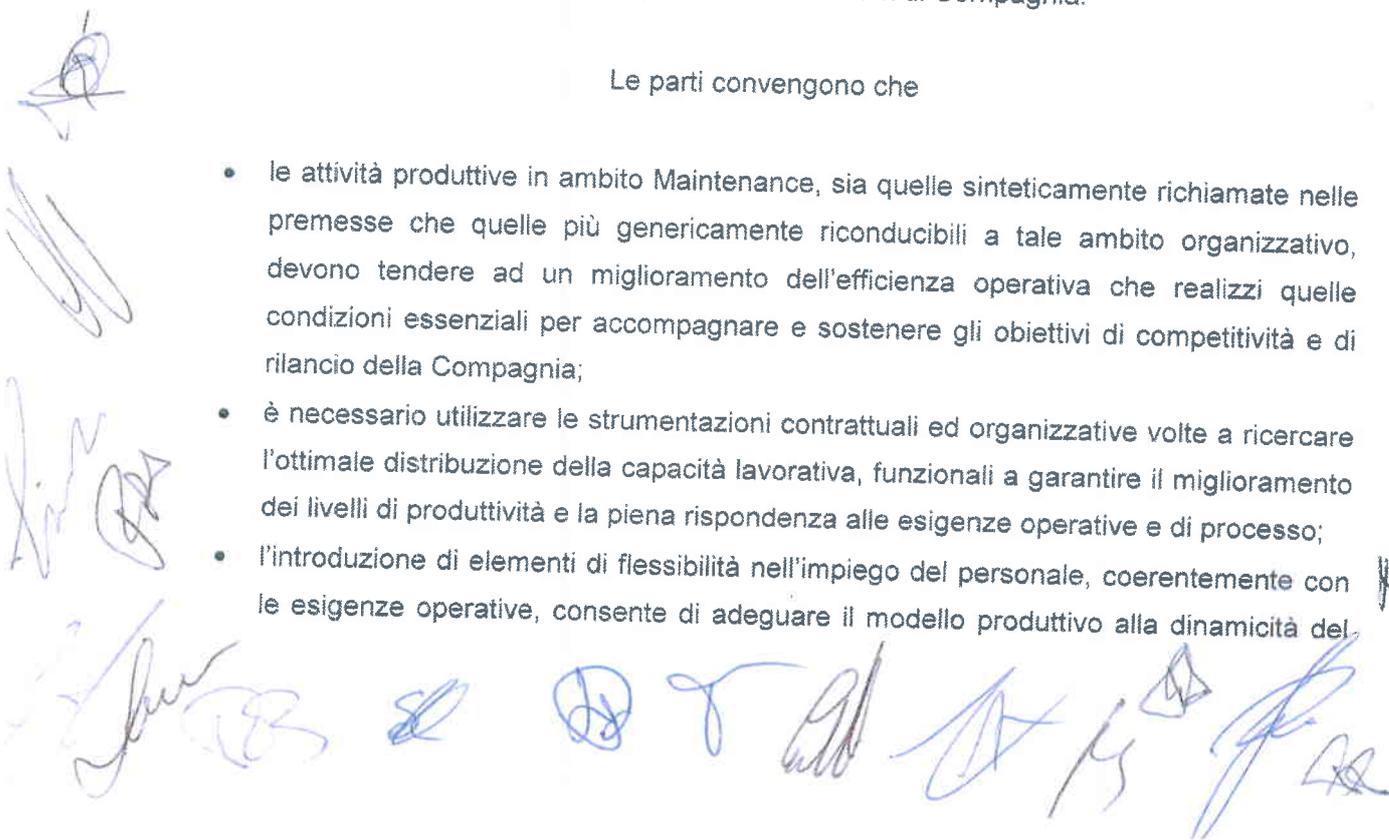
PREMESSO CHE

- L' Azienda ha evidenziato la volontà di ricercare e sviluppare, in via strutturale, iniziative e progettualità riconducibili alle attività di manutenzione che siano finalizzate a supportare gli obiettivi di competitività e di rilancio della Compagnia, consentendo anche di mantenere ed ampliare il perimetro dell'unità organizzativa di riferimento;
- il programma di valorizzazione delle attività produttive di manutenzione, ove accompagnato dai necessari interventi di adeguamento dei processi operativi, costituisce una preziosa opportunità occupazionale anche in riferimento agli impegni di ricollocazione assunti in occasione della messa in mobilità del personale della Compagnia Alitalia CAI di cui agli accordi del 12 luglio 2014 e successivi;
- in linea con gli obiettivi di qualità e gli standard di riferimento di Alitalia SAI, si rende necessario affermare attraverso il progetto "Cabina" la sistematica revisione degli interventi di manutenzione della cabina dell'intera flotta;
- il rilascio in servizio degli aeromobili, successivo agli ordinari interventi manutentivi, entro intervalli temporali ottimizzati rispetto agli attuali, consente di supportare e soddisfare le esigenze di competitività del network di Compagnia.

Le parti convengono che

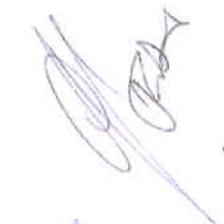
- le attività produttive in ambito Maintenance, sia quelle sinteticamente richiamate nelle premesse che quelle più genericamente riconducibili a tale ambito organizzativo, devono tendere ad un miglioramento dell'efficienza operativa che realizzi quelle condizioni essenziali per accompagnare e sostenere gli obiettivi di competitività e di rilancio della Compagnia;
- è necessario utilizzare le strumentazioni contrattuali ed organizzative volte a ricercare l'ottimale distribuzione della capacità lavorativa, funzionali a garantire il miglioramento dei livelli di produttività e la piena rispondenza alle esigenze operative e di processo;
- l'introduzione di elementi di flessibilità nell'impiego del personale, coerentemente con le esigenze operative, consente di adeguare il modello produttivo alla dinamicità del

REG

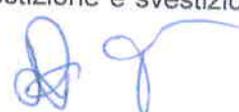
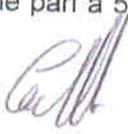
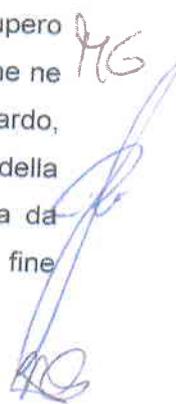


contesto di riferimento, offrendo risposte efficaci alle necessità di presidio delle attività in linea con i livelli di efficienza attesi;

- nell'espletamento delle proprie mansioni, le figure di Capo Unità Produttiva operanti in ambito Base Maintenance, garantiranno anche le attività di guida dei mezzi per effettuare il traino aeromobile, secondo le esigenze produttive e previo adeguato addestramento tale da consentire l'espletamento dell'operazione con la necessaria perizia, concorrendo in tal modo ad evitare penalizzazioni o discontinuità nell'effettuazione delle attività complementari agli interventi manutentivi. A tal proposito, ferma restando la marginalità di tali interventi rispetto all'attività individuale e considerando che, anche alla luce delle normative aeronautiche che disciplinano le operazioni manutentive ed i relativi profili professionali, la suddetta attività di traino non può quindi considerarsi solo quale mero ampliamento delle mansioni del Capo Unità Produttiva, si conviene che detta attività verrà effettuata in via sperimentale fino al 31 marzo 2016 e che per le risorse effettivamente coinvolte verrà riconosciuto in via eccezionale, successivamente alla conclusione della fase addestrativa, un importo forfettario mensile pari a 40 euro lordi. Le parti si danno atto che si incontreranno a ridosso della scadenza del periodo di applicazione sperimentale per le opportune valutazioni;
- per l'effettuazione delle attività di ispezione/manutenzione all'interno dei serbatoi degli aa/mm, verranno individuate, su base volontaria, tra il personale di Medio e Lungo Raggio, alcune risorse con abilitazione almeno di OPA 2 che, previo specifico addestramento, garantiranno detta attività. In occasione dell'effettivo svolgimento dell'intervento, secondo quanto previsto dalle esigenze tecniche, al personale interessato che opererà la sola ispezione dei serbatoi verrà riconosciuto per ogni giorno in cui si realizzino gli interventi richiesti, un compenso giornaliero pari a 20 euro lordi, mentre al personale che effettuerà attività manutentive prolungate completamente all'interno dei serbatoi, verrà riconosciuto un compenso forfettario pari a 40 euro lordi; in entrambe le fattispecie verrà, altresì, applicata una riduzione giornaliera della prestazione pari a 2 ore;
- in linea con quanto previsto dall'art. 10 "Orario di lavoro" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Trasporto Aereo – Parte Specifica Vettori – Parte Terza Personale di Terra, si danno atto della necessità di conseguire il recupero dell'effettività della prestazione giornaliera e quindi di superare per il personale che ne risulti attualmente beneficiario le attuali prassi riferibili al cd. "tempo tuta"; al riguardo, si conviene di riconoscere al solo personale che in ragione della specificità della mansione effettuata è tenuto a prestare la propria attività indossando una tuta da lavoro, un tempo di vestizione e svestizione pari a 5 minuti sia all'inizio che alla fine



attività manutentiva complessivamente considerati, 140 unità verranno assunte a tempo indeterminato avendo a riferimento le vigenti previsioni di legge e ferme restando le valutazioni di natura tecnico organizzativa. Si precisa, inoltre, che verranno considerate con priorità le risorse già inserite tra la fine del 2014 e l'inizio dell'anno in corso, con contratto a tempo determinato in azienda, ferme restando le consuete discrezionalità valutative operate dall'azienda in ragione delle proprie esigenze tecnico organizzative. L'assunzione del personale proveniente dai bacini di mobilità, da effettuarsi nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, sarà subordinata alla sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione contenente la rinuncia all'impugnazione relativa alla risoluzione del rapporto di lavoro intervenuto con Alitalia CAI e/o a contestare la costituzione e le condizioni del nuovo rapporto di lavoro con Alitalia SAI ed avverrà, stante la previa valutazione tecnico organizzativa, in coerenza con la previsione inquadramentale e retributiva di cui al vigente contratto, riferita al livello di ingresso definito per i relativi profili professionali. In via straordinaria verrà riconosciuto, al personale assunto dai bacini di mobilità della società Alitalia CAI, un importo mensile aggiuntivo, a titolo di assegno "ad personam non assorbibile", pari alla differenza tra la retribuzione base contrattualmente prevista per il livello di ingresso e quello posseduto al momento della risoluzione del rapporto di lavoro con Alitalia Cai per le risorse interessate. Il suddetto assegno ad personam, verrà integrato di ulteriori euro 70 lordi;

- per il personale appartenente alla Linea Tecnica degli scali periferici italiani, in via prioritaria ma non esclusiva, l'Azienda individuerà secondo le esigenze tecnico organizzative le risorse a cui richiedere un servizio di reperibilità da garantirsi a fronte del riconoscimento di un compenso giornaliero per ciascuna giornata di reperibilità programmata pari ad euro 30 lordi.

Infine, le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di luglio p.v. per avviare il confronto sulle modalità di razionalizzazione delle abilitazioni/certificazioni come da previsione contenuta nell'Accordo Integrativo aziendale del 16 luglio 2014.

Inoltre, le parti si incontreranno nel mese di gennaio 2016 per valutare congiuntamente gli effetti applicativi di quanto contenuto nel presente accordo, al fine di apportare ove necessario le opportune rivisitazioni.

ALITALIA SAI

[Handwritten signatures for ALITALIA SAI]

FILT CGIL

[Handwritten signatures for FILT CGIL]

FIT CISL

[Handwritten signatures for FIT CISL]

UILTRASPORTI

[Handwritten signatures for UILTRASPORTI]

UGL TRASPORTO AEREO

[Handwritten signatures for UGL TRASPORTO AEREO]