

ACCORDO SINDACALE

In data 16/06/2015 presso la sede di Savona della Forship si sono incontrate le OOSS FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e la Direzione Aziendale al fine di addivenire ad un accordo in materia di regolamentazione dei TP e TPR aziendali.

Dopo ampia ed articolata discussione si conviene quanto segue:

La consistenza della Flotta risulta essere di 11 unità, di cui 6 con utilizzo annuale e 5 con utilizzo stagionale o in sostituzione.

Dall'esame della documentazione risulta che le unità in servizio annuale hanno una media mensile di utilizzo di 467 marittimi.

In base a quanto sopra viene stabilita la revisione del Turno Particolare che passerà dagli attuali 550 a 650 Marittimi con un incremento di 100 unità.

Da tale computo sono esclusi gli Allievi Ufficiali.

Al TP viene inoltre associato il nuovo Turno Particolare di Riserva, stabilito in 450 unità andando ad incrementare l'attuale TPR di 200 unità.

Al Personale in TP la Società come da CCNL garantirà i periodi di imbarco annuali previsti, otto mesi, con la possibilità di un aumento massimo del periodo di giorni 10 o la diminuzione massima di giorni 20, complessivi per anno solare.

Al TPR verranno garantiti un minimo di 120 giorni di imbarco effettivo annuo.

Norme di inserimento nei turni:

Al fine di garantire la massima imparzialità, regolarità e trasparenza negli inserimenti dei turni si identificano i seguenti criteri di ammissione:

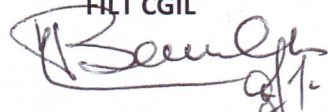

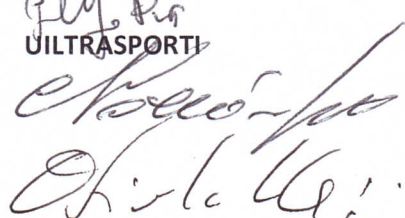
TP: verranno inseriti i lavoratori, suddivisi per grado e qualifica, con maggiore anzianità di servizio aziendale nel TPR.

TPR: verranno inseriti tutti i lavoratori imbarcati su unità navali aziendali che alla data del 31/12/2013 abbiano almeno 6 mesi di anzianità di servizio.

Nota a Verbale

Si precisa che la malattia interrompe i periodi di ferie e riposo e che tali periodi dovranno comunque sempre obbligatoriamente essere effettuati nel rispetto delle regolamentazioni normative.

Resta inteso che tale accordo sarà soggetto a rivisitazione che viene prevista per il mese di gennaio 2016 e successivi incontri annuali, al fine di confermarne la sostenibilità in base alla reale consistenza della Flotta.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI


Forship
