

FAIRO Foreign Airlines Industrial Relations Organization
c/o British Airways, Viale Città d'Europa 681
00144 Rome, Italy
Tel+39 06 3226938 Fax +39 06 89284388
Email: info@fairo.it

CONTRATTO DI SETTORE
- CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO-
PROTOCOLLO D'INTESA PER IL SETTORE "VETTORI AEREI"
COMPAGNIE AEREE STRANIERE
- ESTRATTO DA INTEGRARE ALLA PARTE SPECIFICA -

In data 30 settembre 2015 presso gli uffici della Cathay Pacific all'aeroporto di Fiumicino (RM),
tra

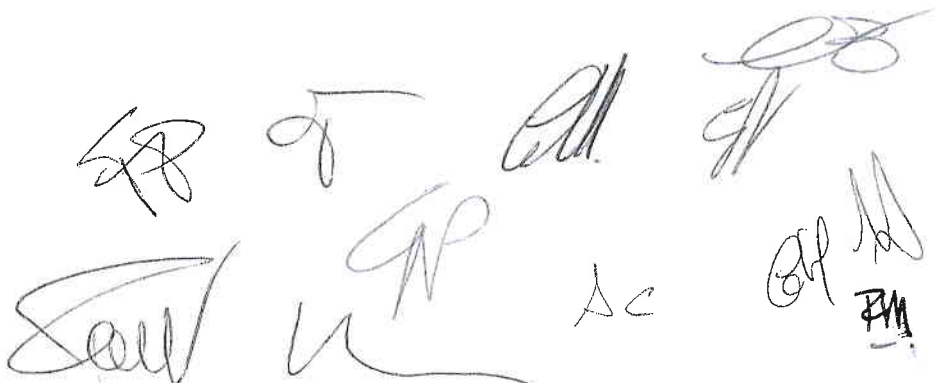
La FAIRO, nelle persone di Cristina Del Guerzo, Presidente, Giulio Berardi, Segretario Generale, e
dei seguenti membri del proprio Comitato Esecutivo
Rosamaria Azenedo Lopez, Yurdagul Altinoz, Marina Crespi, Erica Peng

e le Segreterie/Dipartimenti Nazionali di

- FILT/CGIL nelle persone di Nino Cortorillo, Vincenzo Giorgio
- FIT/CISL nelle persone di Fiorentino Emiliano, Mauro Carletti
- UILTRASPORTI nelle persone di Marco Veneziani, Vittorio Truosolo
- UGL TRASPORTO AEREO nelle persone di Francesco Alfonsi, Fabio Paolucci

è stato concordato quanto segue:

Le Parti, dando seguito a quanto convenuto in data 25 marzo 2014, all'atto della sottoscrizione della Parte Generale del CCNL, dell'industria del trasporto aereo (c.d. CONTRATTO DI SETTORE), hanno concordato quanto segue relativamente all'implementazione della Parte Specifica, comparto Vettori Aerei, a valere per i quadri, impiegati e operai dipendenti delle compagnie aeree straniere operanti in Italia rappresentate ed affiliate alla FAIRO, in forza alla data della stipula del presente accordo.



Stipendi minimi mensili.

Con effetto dal **01/10/2015** i nuovi stipendi minimi mensili vengono **rinominati STIPENDI CONGLOBATI**, **essendo comprensivi dell'indennità di contingenza che viene pertanto inglobata**, saranno i seguenti:

	1/10/2015	1/01/2016
QUADRO	2,025.08	2,095.62
1	1,924.52	1,991.40
2a	1,839.50	1,903.33
2b	1,765.15	1,826.35
3	1,687.22	1,745.75
4	1,621.54	1,677.80
5	1,574.63	1,629.24
6	1,530.49	1,583.56
7	1,459.70	1,510.19
8	1,456.03	1,506.40

Per gli anni **2013, 2014 e 2015 (limitatamente al periodo gennaio/settembre 2015)** verrà corrisposta entro novembre 2015 una somma **“UNA-TANTUM”** a completa tacitazione, pari ad:

€900 per i dipendenti inquadrati nel livello 1S

€850 per i dipendenti inquadrati nei livelli 1-2a-2b

€800 per i dipendenti inquadrati nei livelli 3-4-5-6-7-8

Ai lavoratori assunti successivamente all'1/01/2013 il compenso forfettario è corrisposto in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati dalla data di assunzione al **30/09/2015**. Il compenso in parola non è utile ai fini di ciascun istituto contrattuale o legale. Il compenso spettante è proporzionalmente ridotto al personale con contratto part-time.

Elemento Distinto FAIRO (E.D.F.) & Elemento integrativo di anzianità (EIA).

Gli attuali istituti salariali suddetti vengono superati confluendo nella voce EDA e articolati come segue:

Per il Personale in Servizio con almeno 7 scatti di anzianità:

gli ammontari corrispondenti vengono congelati e conglobati in una singola voce “EDA” (Elemento Distinto Aziendale) che verrà corrisposta con cadenza mensile ed in cifra identica a quanto oggi percepito.

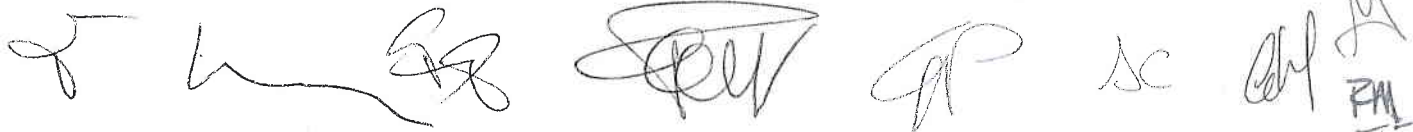
Per il Personale in Servizio con meno di 7 scatti di anzianità:

- **Che ha raggiunto la piena maturazione dell'EDF**

riceverà un “EDA” (Elemento Distinto Aziendale) basato su quanto già maturato per “EIA” a cui verrà aggiunto l'ulteriore ammontare di €1,50 per ogni scatto di anzianità ancora da maturare sino ad un massimo di 7 scatti. A tale ammontare verrà aggiunto quanto maturato come EDF. L'EDA verrà corrisposto con cadenza mensile in cifra identica a quanto oggi percepito.

- **Che non ha raggiunto la piena maturazione dell'EDF**

riceverà un “EDA” (Elemento Distinto Aziendale) basato su quanto già maturato per “EIA” a cui verrà aggiunto l'ulteriore ammontare di €1,50 per ogni scatto di anzianità ancora da maturare sino ad un massimo di 7 scatti. L'EDF continuerà ad essere corrisposto come voce separata fino alla



piena maturazione, secondo la dinamica di progressione prevista dal precedente CCNL. Raggiunta la piena maturazione l'ammontare corrispondente verrà conglobato nell'EDA.
L'EDA verrà corrisposto con cadenza mensile in cifra identica a quanto oggi percepito.

• **Che alla data del presente Accordo ha meno di 2 anni di servizio:**

riceverà al compimento del ventiquattresimo mese di servizio un "EDA" (Elemento Distinto Aziendale) basato su quanto maturerà per "EIA" secondo le modalità del CCNL del 2010. L'EDF verrà corrisposto come voce separata fino alla piena maturazione, secondo la dinamica di progressione prevista dal CCNL del 2010. Raggiunta la piena maturazione l'ammontare corrispondente verrà conglobato nell'EDA.
L'EDA verrà corrisposto con cadenza mensile.

Per il Personale da assumere:

A tutti i dipendenti assunti successivamente alla stipula del presente accordo, verrà riconosciuto un "EDA" (Elemento Distinto Aziendale) equivalente ad €180 mensili da corrispondere per intero dopo il compimento di 3 anni interi di servizio attivo.

PREVAER

Il contributo viene elevato dall'attuale 1% al 2% a partire dall'01/10/2015 ed è a valere anche per il personale a tempo determinato.

ASSICURAZIONI

In aggiunta a quanto attualmente previsto, ed integralmente riproposto per la vigenza contrattuale rinnovata sino al 31-12-2016, le parti concordano di impegnarsi per la possibile introduzione di una polizza medico-sanitaria collettiva che possa essere applicabile a tutti i dipendenti dei vettori aerei stranieri associati alla FAIRO, facendo salve le condizioni di miglior favore eventualmente già in essere presso singoli vettori associati.

La polizza verrà introdotta a partire dal 1/1/2017.

Decorrenza e durata

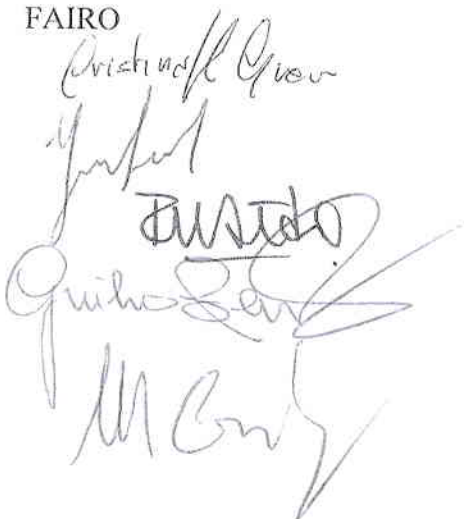
Il presente contratto di settore avrà decorrenza dal 1-1-2013 con scadenza al 31/12/2016.

I benefici economici e normativi sono applicabili al personale in forza alla data della stipula del presente accordo.

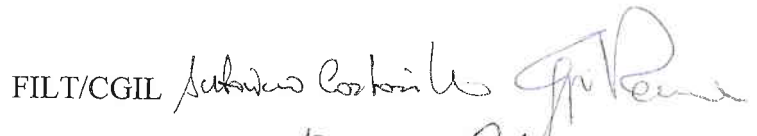
Le parti concordano, ai fini della stesura della normativa contrattuale, di redarre il testo definitivo della Parte Specifica entro il mese di novembre 2015.

Letto confermato e sottoscritto

FAIRO

Handwritten signatures for FAIRO, including names like Cristiano, FUSTO, and M. C.

FILT/CGIL

Handwritten signature for FILT/CGIL.

FIT/CISL

Handwritten signature for FIT/CISL.

UILTRASPORTI

Handwritten signature for UILTRASPORTI.

UGL TRASPORTO AEREO

Handwritten signature for UGL TRASPORTO AEREO.

Verbale di accordo

Allegato alle intese relative alla stipula del <contratto <collettivo Nazionale di Lavoro del <setto del Trasporto Aereo – Sezione FAIRO

In data 30 settembre 2015 FAIRO e le <segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT e UGL-T hanno convenuto, in relazione alla intesa del 2 agosto 2013 per la parte generale del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore del Trasporto Aereo, di procedere alla necessaria revisione\integrazione del testo della stessa entro il 31 dicembre 2015.

Tale necessità è condivisa a fronte del mutato contesto normativo sopraggiunto a valle dell'intesa del 2 agosto 2013 con particolare riferimento al capo 1, in relazione alla sopraggiunta intesa del Testo Unico su Rappresentanza e Democrazia sindacale; al capo 3 in relazione alla evoluzione legislativa sul mercato del lavoro; al capo 2 sulle tutele sociali per la sopraggiunta condivisione riscontrata durante il negoziato in tutte le sezioni specifiche su una migliore definizione della fase applicativa della clausola sociale; inoltre le parti hanno ritenuto di condividere l'istituzione del capo 6 – orario – nel quale si definisce l'orario massimo di lavoro dell'industria italiana del trasporto aereo, fissato in 38 ore e 30 minuti settimanali, fermo restando quanto previsto per le diverse categorie normate nelle singole parti specifiche delle rispettive associazioni di Assaeroporti, Assaereo, Assoncontrol, Assohandlers, Assocatering e FAIRO per tutti i punti sopraindicati.

FAIRO

Armando Quaro
Yuri
Armando
Guido
Mano

FILT-CGIL

Antonio Corbelli

FIT-CISL

Antonio

UILT

Antonio

UGL-T

Felice Radini