Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIV. VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 giugno 2016, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dr.sse Debora Postiglione e Maria Cristina Gregori della Divisione VI della Direzione Generale Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla BRITISH AIRWAYS in data 11 gennaio 2016.

Hanno partecipato:

- BRITISH AIRWAYS rappresentata dai Dottori Kate Ling, Cristina Del Guerzo, assistita dai Consulenti del lavoro Dottori Chiara Magrini e Evandro Fontana e dalla FAIRO in persona del Dott. Giulio Berardi;
- FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e UGL TRASPORTO AEREO nazionali in persona dei Sig.ri Vincenzo Giorgio, Mauro Carletti, Vittorio Truosolo e Fabio Paolucci, unitamente alle strutture territoriali ed alla RSA delle sedi interessate.

PREMESSO CHE

- BRITISH AIRWAYS, con lettera dell'11 gennaio 2016, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo *ex lege* n. 223/91, nei confronti di n. 40 dipendenti, secondo la distribuzione territoriale e i profili professionali individuati nella lettera di avvio della procedura;
- con lettera del 13 maggio 2016 la Società ha richiesto l'attivazione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo a fronte della conclusione della fase sindacale in assenza di accordo e, pertanto, le Parti sono state convocate per la riunione del 25 maggio u.s. che si è conclusa con un verbale di rinvio alla data odierna;
- nel corso della presente riunione l'Azienda ha preliminarmente rappresentato che il numero delle eccedenze strutturali inizialmente denunciato si è ridotto a n. 37 unità lavorative, a fronte delle dimissioni presentate da n. 3 lavoratori.
- All'esito del presente incontro, dopo ampio e approfondito confronto, le Parti hanno inteso definire la presente procedura di licenziamento collettivo come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 11 gennaio 2016, viene conclusa con accordo per un numero massimo di 37 unità lavorative, secondo i profili professionali e la distribuzione territoriale di cui alla lettera di avvio della procedura stessa.

3. Il licenziamento potrà essere intimato ai lavoratori, entro il termine di legge, sulla base dei seguenti criteri:

- criterio della non opposizione al licenziamento che opererà entro la data del 21 giugno 2016;
- successivamente alla suddetta data, troveranno applicazione i criteri di legge di cui all'art. 5 della legge n. 223/91.

4. Su richiesta delle OO.SS., la BRITISH AIRWAYS si impegna, laddove ricorrano i presupposti previsti dal Decreto Interministeriale n. 95269 del 7 aprile 2016, ad attivarsi presso l'Ente competente.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa con accordo la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

BRITISH AIRWAYS

OO.SS.

RSA