

VERBALE DI ACCORDO

In data 06 aprile 2011, in Roma,

TRA

la Soc. MERIDIANA MAINTENANCE SPA
la Confindustria Nord Sardegna

E

le Segreterie Nazionali Regionali/Territoriali FILT-CGIL FIT-CISL, , UIL Trasporti , UGL Trasporti, USB Lavoro privato unitamente alle RSA della Società stessa

PREMESSO CHE

- la società MERIDIANA MAINTENANCE SPA opera in qualità di Società di Manutenzione Aeronautiche su varie sedi del territorio nazionale

in data 18.02.2011 MERIDIANA MAINTENANCE SPA ha avviato una procedura di mobilità, ex art. 4 e 24 Legge n. 223/91 nei confronti di complessivi n. 61 lavoratori, ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali, in forza presso le sedi di cui agli allegati della procedura.

- le motivazioni collegate alla stessa procedura sono quelle specificamente dettagliate nella suddetta comunicazione, qui integralmente richiamata, e esaminate congiuntamente in occasione di due incontri in sede sindacale il giorno 8 marzo 2011 e il giorno 15 marzo 2011 presso la Confindustria Nord Sardegna, che hanno evidenziato la gravità dell'attuale situazione di mercato, anche in ragione degli scenari macro-economici internazionali afferenti ai vettori aerei clienti in fase di profonda crisi e ristrutturazione.

- sono state altresì analizzate e discusse le misure per fronteggiare sul piano generale l'attuazione del programma di mobilità ed il ricorso a misure sociali di accompagnamento, nonché tutte le possibili soluzioni previste dalla vigente normativa speciale riservata alle aziende derivanti da fusioni tra vettori aerei e finalizzate ad attenuare il pesante impatto occupazionale derivante dalla presente procedura;

- dopo ampio confronto, rilevato che parte dei dipendenti sono in grado di maturare i requisiti di età e di contribuzione per l'accesso alla pensione di vecchiaia o anzianità attraverso un percorso di mobilità, anche preceduta da preliminare collocazione in Cigs,

LE PARTI HANNO CONCORDATO QUANTO SEGUE

- La premessa costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.
- Nel corso dell'esame congiunto di cui alla procedura indicata in premessa, dopo ampia e approfondita analisi e valutazione, hanno individuato di comune accordo una serie di strumenti volti a gestire il problema delle eccedenze dichiarate
- In particolare individuano le seguenti azioni alternative per portare a soluzione concordata gli interventi previsti dalla procedura ex L. 223/91 :

La Società farà ricorso all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi della normativa vigente, in particolare osservando le specificità previste per il comparto trasporto aereo e società derivate da azienda di trasporto aereo. La CIGS sarà richiesta per il periodo massimo di 48 mesi consentito dalla normativa di settore (legge 166/2008), dal momento della ratifica in sede Ministeriale degli accordi previsti dalla procedura.

Le unità coinvolte, per un numero non superiore a n.70 lavoratori, saranno sospese a zero ore, nel rispetto delle esigenze tecnico-produttive aziendali.

La sospensione in Cigs riguarderà i lavoratori in possesso dei requisiti professionali interessati dalla riorganizzazione ed individuati dall'Azienda nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive, come contenuto nella citata lettera del 18/02/2011 e per i profili professionali indicati nella scheda allegata, che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.

Le parti concordano che, al fine di ridurre l'impatto generale derivante dalla collocazione in Cigs, nell'ambito del criterio sopra indicato, si darà priorità a:

- a) inserimento in CIGS del personale che attraverso l'utilizzo congiunto degli strumenti di cui al presente accordo, raggiunga i requisiti di età e di contribuzione per l'accesso alla pensione di vecchiaia e/o anzianità.
- b) Inserimento in CIGS a zero ore di personale attualmente impiegato su scali periferici e che per effetto della riorganizzazione aziendale in atto, nonché della infungibilità delle funzioni, non sarà possibile trasferire e/o ricollocare in altra sede o diversa unità produttiva.
- c) Eventuali ulteriori istanze volontarie all'inserimento in CIGS saranno valutate nel rispetto delle esigenze tecnico organizzative tese a salvaguardare la continuità produttiva delle attività.

Qualora l'applicazione dei criteri sopra richiamati risulti insufficiente a coprire l'intero ammontare degli esuberi, le Parti hanno convenuto di incontrarsi al fine di concordare ulteriori soluzioni.

La collocazione del personale in CIGS avverrà a decorrere dalla ratifica in sede ministeriale della presente intesa.

Diversa collocazione temporale in CIGS potrà essere individuata nel pieno rispetto di sospensioni dal lavoro legalmente riconosciute o per riconosciute esigenze tecnico organizzative e produttive.

Le Parti, pur auspicando una ripresa del settore e un recupero di efficienza dell'Azienda, hanno sin da ora convenuto che, qualora al termine del quadriennio di Cassa Integrazione, dovesse permanere l'attuale stato di crisi, si procederà alla richiesta agli Enti preposti dell'avvio della messa in mobilità del personale già coinvolto nella Cassa Integrazione, per il periodo massimo consentito dalla normativa di legge.]

A supporto delle conseguenze derivanti dalle dismissioni di aeromobili e dalla riconversione della flotta dei vettori clienti della società, che hanno causato un consistente calo dei volumi di attività e una riduzione pari a circa 25.000 ore di lavoro annue (pari a circa 3125 giornate) affermate nel programma di manutenzione per le prossime stagioni 2011 e 2012. le parti hanno convenuto di sostenere la riorganizzazione aziendale e la gestione ordinaria dei processi attraverso il ricorso alla cigs.

Al fine di attenuare l'impatto sociale sui singoli dipendenti, la CIGS per 24 mesi riguarderà, a rotazione secondo le esigenze tecnico-produttive aziendali, la forza lavoro dell'azienda coinvolta per un ammontare complessivo massimo di 3125 giornate (35 unità) distribuite nel periodo giugno - settembre.

L'esatta programmazione dei giorni di sospensione per cigs verrà discussa in apposito incontro con le RSA da tenersi entro il mese di maggio.

Fondo di sostegno al reddito ed alla occupazione per il settore del trasporto aereo

Per tutto il personale coinvolto sia nella procedura di mobilità che nelle sospensioni con intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, MERIDIANA MAINTENANCE presenterà apposita istanza al Fondo di sostegno al reddito ed alla occupazione per il settore del trasporto aereo di cui alla L. 291/2004, così come modificata dalla L. 166/2008, al fine di ottenere il beneficio ivi previsto.

In ragione di quanto sopra ai lavoratori interessati sarà riservato da parte del Fondo stesso, un trattamento economico complessivo tra indennità ex legge ed integrazione del Fondo che li porti a percepire nel periodo di decorrenza individuale degli ammortizzatori sociali (mobilità e/o CIGS) un importo mensile

lordo pari all'80% della media delle voci retributive lorde fisse, delle mensilità lorde aggiuntive e delle voci retributive lorde contrattuali aventi carattere di continuità, percepite dall'interessato nei 12 mesi precedenti l'istanza, con esclusione specifica dei compensi per lavoro straordinario come espressamente previsto dal regolamento del Fondo.

Al fine di evitare situazioni di sofferenza l'Azienda si dichiara disponibile a garantire tramite anticipazioni i trattamenti (indennità ed integrazione) sopra individuati per il personale sospeso in CIGS

Le parti, in caso di difficoltà applicative di quanto sopra , si incontreranno in maniera preventiva al fine di trovare comunemente idonee soluzioni volte a garantire l'equilibrio complessivo del presente accordo.

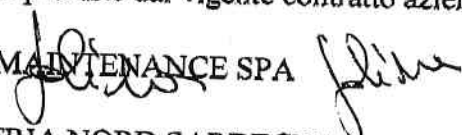
Adempimenti e verifiche

Le parti, considerata la pluralità degli strumenti di gestione previsti, si incontreranno in sede aziendale con cadenza trimestrale per una verifica sull'andamento dell'utilizzo degli strumenti previsti dal presente accordo. Il primo dei suddetti incontri si terrà entro il 30 giugno 2011.

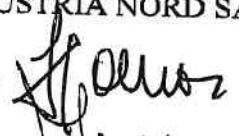
La società avvierà quanto prima i processi formazione e addestramento finalizzati alla riqualificazione del personale. i cicli formativi saranno programmati nella fase di minore attività e rispetto alle disposizioni deliberate dalle regioni Sardegna Lombardia e Toscana.

A tal scopo viene istituita apposita commissione paritetica per la verifica dei percorsi formativi.

Il contenuto della presente intesa sarà integralmente ratificato presso il Ministero del Lavoro , sede istituzionalmente competente, entro e non oltre il 10 aprile 2011. In sede di accordo ministeriale verrà inoltre dato atto di aver regolarmente esperito e concluso le procedure di cui agli artt. 24 e 4, Legge 223/1991, art.5, Legge n. 164/1975, art. 1, comma 7, Legge n. 223/91, art. 2, D.P.R. 10/06/2000 n. 218, nonché di quelle previste dal vigente contratto aziendale"

MERIDIANA MAINTENANCE SPA 

CONFINDUSTRIA NORD SARDEGNA

FILT CGIL 

FILT ISL 

UILTRASPORTI 

UGL Trasporti 

USB Lavoro privato 