

Addì 20 maggio 2011 in Roma,

tra

AITE, AITI, ANSEP-UNITAM, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDI,  
FEDIT, FISI, CONFETRA

ANITA

C.L.A.A.I.

CNA-FITA

CONFARTIGIANATO TRASPORTI

CONFTRASPORTO

FAI

FEDERLAVORO e SERVIZI-CONFCOOPERATIVE

FIAP

LEGACOOOP SERVIZI

PRODUZIONE e SERVIZI di LAVORO AGCI

SNA CASARTIGIANI

TRASPORTOUNITO FIAP

UNITAI

e

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

premesso che

- in base alla legge n.47/2011, limitatamente all'anno 2011, il 17 marzo è stato considerato giorno festivo senza che da ciò derivassero nuovi o maggiori oneri per le imprese private;
- con l'accordo di rinnovo del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione del 26 gennaio 2011 è stato convenuto di eliminare il 4 novembre e la Pasqua dall'elencazione dei giorni festivi a fronte del riconoscimento a decorrere da gennaio di quest'anno, ai soli lavoratori in servizio alla data di rinnovo del CCNL, di un elemento distinto della retribuzione (EDR) non riassorbibile pari a 10 e a 5 euro mensili al 3° livello Super da riparametrare, rispettivamente per le imprese destinatarie della prima e della seconda sezione speciale del CCNL

si conviene che

- in attuazione della sopra citata legge per il solo anno in corso non dovrà essere erogato l'EDR di cui in premessa per la quota relativa al 4 novembre; conseguentemente per lo stesso anno i valori dell'EDR sono pari a quelli indicati nella seguente tabella che sostituisce quella prevista dall'accordo di rinnovo del CCNL del 26.1.2011:

<b>Livello</b>	<b>EDR Sezione prima CCNL Trasporto Merci</b>	<b>EDR Sezione seconda CCNL Assologistica</b>
Quadro	6,45	0
1°	6,04	0
2°	5,54	0
3° Super	5,00	0
3°	4,88	0
4°	4,63	0
5°	4,42	0
6°	4,13	0

- le imprese potranno recuperare con la retribuzione del prossimo mese di dicembre quanto già erogato a titolo di EDR ai lavoratori interessati dallo scorso gennaio a seguito dell'eliminazione del 4 novembre dai giorni festivi;
- dall'1 gennaio 2012 i valori dell'EDR si applicheranno nella misura piena prevista dall'accordo di rinnovo del CCNL del 26.1.2011.

## **COMUNICAZIONE SULLA INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI CONTROLLO SATELLITARE**

### **PREMESSO**

- a. che la sicurezza è un diritto fondamentale per i cittadini, i lavoratori e gli imprenditori, nonché elemento primario per la crescita economica di un territorio;
- b. che sugli automezzi della ditta “ ..... ” viaggiano, sovente, merci ad elevato valore aggiunto e, pertanto, potenzialmente esposte al rischio furti e rapine;
- c. che la sicurezza, nelle attività economiche, riguarda sia l'integrità dell'azienda nel suo complesso che quella delle persone che vi operano;
- d. che i sistemi di controllo satellitare possono essere un formidabile strumento di prevenzione e deterrenza dei fenomeni criminosi;
- e. che le nuove tecnologie permettono di elevare notevolmente la sicurezza fisica delle persone, escludendo, in ogni caso, la possibilità che le apparecchiature di controllo satellitare possano essere utilizzate, anche incidentalmente, per il controllo a distanza dei lavoratori dipendenti;
- f. che sempre più una azienda di autotrasporti ha l'esigenza di localizzare il parco veicolare per una sua corretta gestione;
- g. che esiste un'articolata disciplina, dettata dal DLGVO 196/2003 ed esplicitata dal Garante per la privacy per il tramite di un decalogo sulla videosorveglianza, per molti versi affine a quella trattata nella presente comunicazione;
- h. che l'azienda ha ottemperato a quanto previsto dall'art.4 della legge 300/70 (v. nota in calce)

### **SI COMUNICA CHE**

1. sugli automezzi della ditta “.....” verranno installate apparecchiature di controllo satellitare, le cui caratteristiche sono indicate nell'allegato prospetto informativo;
2. l'installazione delle apparecchiature di cui sopra avviene:
  - per prevenire il rischio di rapine, elevato data la tipologia di merci sovente trasportate sui mezzi della ditta “.....”;

- per monitorare il reale andamento del viaggio, per una ottimale gestione del traffico ed una puntuale informazione ai clienti;
  - per una ottimizzazione e riduzione dei costi telefonici, essendo possibile, tramite l'utilizzo delle apparecchiature satellitari, il ricorso a scambi di sms;
3. l'installazione delle apparecchiature di controllo satellitare non ha finalità di controllo e/o di valutazione sull'operato dei lavoratori dipendenti, né potrà essere utilizzata ai fini disciplinari ed avviene, comunque, nel rispetto della richiamata normativa sulla privacy;
4. Il titolare del trattamento dei dati è il sig.: .....

L'AZIENDA:

IL LAVORATORE:

.....

.....

### **Nota**

L'art.4 della legge 300/70 così recita:

*“Impianti audiovisivi*

*1. È vietato l'uso di impianti audiovisivi e di altre apparecchiature per finalità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori.*

*2. Gli impianti e le apparecchiature di controllo che siano richiesti da esigenze organizzative e produttive ovvero dalla sicurezza del lavoro, ma dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, possono essere installati soltanto previo accordo con le rappresentanze sindacali aziendali, oppure, in mancanza di queste, con la commissione interna. In difetto di accordo, su istanza del datore di lavoro, provvede l'ispettorato del lavoro, dettando, ove occorra, le modalità per l'uso di tali impianti.*

*3. Per gli impianti e le apparecchiature esistenti, che rispondano alle caratteristiche di cui al secondo comma del presente articolo, in mancanza di accordo con le rappresentanze sindacali aziendali o con la commissione interna, l'ispettorato del lavoro provvede entro un anno dall'entrata in vigore della presente legge, dettando all'occorrenza le prescrizioni per l'adeguamento e le modalità di uso degli impianti suddetti.*

*4. Contro i provvedimenti dell'ispettorato del lavoro, di cui ai precedenti secondo e terzo comma, il datore di lavoro, le rappresentanze sindacali aziendali o, in mancanza di queste, la commissione interna, oppure i sindacati dei lavoratori di cui al successivo art. 19 possono ricorrere, entro 30 giorni dalla comunicazione del provvedimento, al ministro per il lavoro e la previdenza sociale.”*