



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **29 luglio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - alla presenza del dott. Alessandro Righetti si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della società **AIR ONE Spa**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Sono presenti:

per la AIR ONE SPA: Andrea Schillaci e Massimiliano Pompei
per la FILT CGIL naz.le Antonio Cepparulo e Vincenzo Giorgio
per la FIT CISL naz.le Mauro Carletti
per la UILTRASPORTI naz.le Massimiliano Di Marco
per USB TRASPORTI naz.le: Andrea Cavola e Giammarco Gionfra

PREMESSO CHE

- Con l'accordo governativo del 05/08/09, le Società AIR ONE (d'ora in poi Società) ha concordato, con le Parti Sociali, la concessione di CIGS per un periodo di 24 mesi (in seguito prorogato per ulteriori 24 mesi) riguardo a n. 16 lavoratori della unità operativa di Chieti, collocati in Cassa ai sensi dell' art. 1 bis della Legge n. 291/04, e della L. 166/08;
- Successivamente con gli accordi governativi del 23/09/09, del 19/11/09 e del 27/04/10, le stesse Parti, hanno concordato il ricorso alla CIGS per 24 mesi (in seguito prorogati per ulteriori 24 mesi) riguardo a n. 100 lavoratori delle unità operative di Roma, Fiumicino (RM), Bari, Cagliari, Catania Aeroporto, Catania città, Lametia Terme, Linate (MI), Napoli, Palermo, Torino e Venezia, collocati in Cassa ai sensi dell' art. 1 bis della Legge n. 291/04, e della L. 166/08;
- Ad oggi, si è completato il processo di razionalizzazione ed efficientamento delle strutture del gruppo Alitalia Cai
- La Società, con nota prot. n.15873 del 15/07/13 comunica l'apertura della procedura di licenziamento collettivo, avvenuta in data 16/05/13, per n. 95 unità lavorative che operano nelle suddette sedi, inviando contestualmente copia del mancato accordo (siglato il 09/07/13) tra le Parti Sociali, in sede sindacale e la richiesta di incontro, presso questo Ministero, per l'espletamento della fase amministrativa della Procedura stessa;
- Con Nota del 19/07/13 (prot. n. 16325), questo Ministero ha convocato le Parti Sociali per la riunione del 24 u.s., poi rinviata ad oggi per l'acquisizione e l'integrazione di ulteriori dati ed informazioni;



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VII

TUTTO CIÒ PREMESSO

- Le parti concordano che la Società procederà al licenziamento di un numero massimo di 95 lavoratori, prevedendo il **05/08/13** la data di efficacia del primo licenziamento, avuto riguardo ai profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio della procedura in oggetto.
- La Società si impegna a fare domanda al FSTA per l'integrazione di competenza del Fondo
- Le OO.SS. rilasciano una dichiarazione congiunta che si allega al presente verbale

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti, dichiara formalmente esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, ai sensi della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

AIR ONE SPA

LE OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DICHIARAZIONE CONGIUNTA DELLE OO.SS.

In relazione al verbale d'accordo in sede ministeriale del 29 luglio 2013 relativo alla procedura di Mobilità Air One, le OO.SS si riservano di richiedere una interpretazione autentica attraverso un interpello sul seguente quesito:

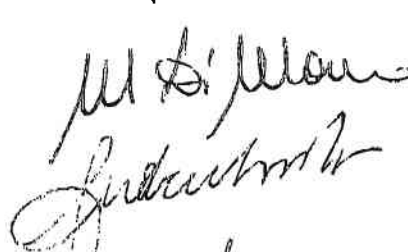
ad avviso delle OO SS. esistono i presupposti per concedere i 3 anni di mobilità per tutti, a prescindere dall'età e dalla sede, in quanto la Società Air One rientra nel processo di ristrutturazione di cui all'Accordo Quadro del 14/09/08 e cosiddetto "Accordo di Palazzo Chigi" laddove viene riconosciuto un ammortizzatore sociale complessivo di 4 anni di CIGS e 3 di mobilità per tutti i lavoratori delle società interessate" inclusa Air One" secondo quanto prevede il D.L. n. 134/08 e successivamente trasformato in Legge 166/08

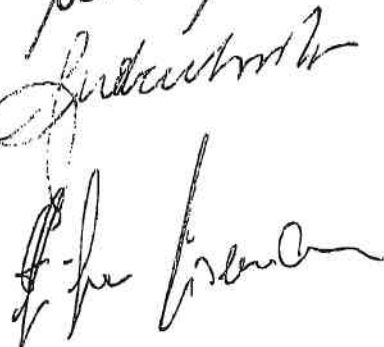
Roma 29 luglio 2013

 FILTCGIL

 FIL CISL

 UGL TRASPORTI

 VIK TRASPORTI

 USB LAV. PRIV. T.A.

 USB LAV. PRIV. T.A.