

VERBALE DI INCONTRO

In data 5 luglio 2018, si sono incontrate ALITALIA SAI in A.S. e le RR.SS.AA. Area Ground di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e UGL TRASPORTO AEREO, al fine di espletare la prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione ex art. 2 legge 83/2000, avviata in data 20/6/2018 ed avente ad oggetto le seguenti tematiche:

1. Turnazioni del Personale Ground;
2. Organizzazione del lavoro area Ground;
3. Mancata erogazione della parte variabile del premio di risultato in area Ground;
4. Mancata possibilità di richiesta/fruizione del rispetto festività;
5. Anomalie nelle concessioni di part-time e full-time;
6. Tempi di vestizione/svestizione DPI, divisa e tempi di percorrenza per il personale impiegatizio dell'area Rampa.

L'incontro odierno segue gli incontri avvenuti in data 3 e 4 luglio 2018, coerentemente a quanto previsto nel verbale di riunione del 25/6/2018, nel quale le Parti hanno dichiarato che la prima fase della procedura di raffreddamento si intendeva sospesa per dare corso agli incontri precedentemente richiamati.

1. In merito al primo punto l'Azienda, fermo restando gli obiettivi di efficienza e qualità del servizio e sulla base delle esigenze organizzative e produttive legate all'attività ed al traffico ed impregiudicata la necessità di dare tempestivo avvio alle turnazioni, convocherà entro il 12 settembre 2018 un incontro con le RSA con l'obiettivo di delineare un nuovo approccio, per analizzare le principali caratteristiche del successivo trimestre di turnazione che dovrà tener conto di una distribuzione caratterizzata dall'obiettivo dell'uniformità nell'impiego delle risorse. Inoltre l'Azienda ha comunicato che per le stagioni Winter, a partire da quella 2018/2019, in occasione della pubblicazione del trimestre ottobre - dicembre, verranno disposte e rese visibili le giornate di libero e riposo anche per il successivo trimestre di turnazione (gennaio - marzo), fermo restando il principio di equa distribuzione sopra richiamato.



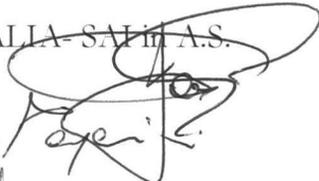
2. Con riferimento all'area Landside, le Parti concordano che nel mese di settembre si terranno degli incontri specifici per procedere all'approfondimento delle attività lavorative di competenza avendo riguardo delle previsioni del CCNL in materia; per la parte Airside si procederà all'analisi dei principali processi operativi e della ripartizione delle attività tra le risorse coinvolte, avendo riguardo delle specifiche competenze da queste maturate.
3. Per quanto concerne la parte variabile del premio di risultato in area Ground dell'accordo 3 giugno 2015, l'Azienda ha comunicato la propria disponibilità a fissare un ulteriore incontro, da tenersi a partire dal prossimo mese di settembre, per procedere agli approfondimenti necessari.
4. In merito al rispetto delle festività, si precisa che qualora la giornata di festività cada nel periodo feriale, verrà applicato il trattamento previsto per il giorno di festività; con riferimento alle richieste dei lavoratori, l'Azienda si rende disponibile a valutare la concessione della festività, compatibilmente alle necessità operative nell'ambito del sopra richiamato principio di equa distribuzione.
5. In merito agli accordi di modifica profilo orario (da full-time a part-time e viceversa), l'Azienda ha illustrato i criteri di concessione ed ha comunicato la disponibilità ad operare trasformazioni da part-time a Full time sia in area Airside che in area Landside sulla base delle esigenze tecnico organizzative, fermi restando i criteri di legge. L'Azienda si rende disponibile a valutare le richieste del personale di trasformazione da full time a part time verticale anche per il periodo estivo.
6. In considerazione della necessità di indossare prima dell'inizio dell'attività alcuni particolari dispositivi di protezione individuale - in ragione delle specifiche modalità di svolgimento della propria attività - si conviene di riconoscere ai soli Agenti Rampa, a titolo sperimentale e a partire dal mese di agosto 2018, un tempo di tolleranza pari a 5 minuti sia all'inizio che alla fine della prestazione giornaliera. Le Parti torneranno ad incontrarsi per esaminare nuovamente la tematica, in caso di modifiche delle modalità di svolgimento dell'attività e di utilizzo delle specifiche dotazioni.

Handwritten signatures and initials:

- Top left: A large, stylized signature.
- Bottom left: A cluster of several handwritten signatures and initials.
- Bottom center: A large, cursive signature.
- Bottom right: A cluster of several handwritten signatures and initials, including a prominent one with a large loop.

Le Parti, alla luce di quanto sopra, si danno atto di aver esperito la prima fase della procedura in oggetto con esito positivo e, conseguentemente, le RSA dichiarano che non procederanno ad attivare la seconda fase in sede amministrativa, di cui all'art. 31 della Regolamentazione provvisoria.

ALITALIA - SAI in A.S.


Lionel Papi
Mandelli

Rubini
Sabbatini

Carlucci
Caffari
Meli

RSA FILT - CGIL



RSA FIT - CISL



RSA UIL TRASPORTI



RSA UGL TRASPORTO AEREO



