### VERBALE DI ACCORDO

Addì, 28 Giugno 2019

CARBOIL Stl

Rappresentata da Dott. Salvatore Fazzari, Sig. Roberto Cannuli

e

i Dipartimenti Nazionali delle seguenti OOSS:

FILT - CGIL rappresentata dal Sig. Gianni Guerci

FIT – CISL rappresentata da Sig. Luigi Mansi

UILT rappresentata dal Sig. Simone De Cesare, Sig. Danilo Margognoni

UGLTA rappresentata dal Sig. Demetrio Egidi

## **PREMESSE**

- Restano pianificati gli obiettivi di sviluppo anche attraverso investimenti industriali mirati;
- Cogliere occasioni di crescita al fine di incrementare i volumi commerciali;
- Individuare un'articolazione oraria al fine di assicurare la completa copertura delle turnazioni (necessarie allo svolgimento dell'attività aziendale di Carboil presso tutte le sedi operative aeroportuali di propria competenza);
- Ridefinire il ruolo funzionale per la piena attuazione ed integrazione della mansione dell'aviorifornitore all'interno del CCNL del Trasporto Aereo.
- Si conferma incontro da programmare entro Giugno 2019 per la verifica dell'entità economica del premio produzione relativo alla chiusura dell'esercizio 2018 e l'attivazione contestuale del confronto in merito al premio di produzione relativo al 2019.

Ahr

### ORARIO DI LAVORO (Personale aviorifornitore):

Al fine di assicurare le coperture dell'intero arco operativo aeroportuale, determinato per ciascuno scalo dall'Autorità sulla base degli Slot delle compagnie Aeree, le parti condividono il seguente orario di lavoro:

# Arco Operativo

1) H 24: Malpensa/Fiumicino

2) H 18: Altri scali

### Turno operativo settimanale

4 giorni di lavoro in alternanza a 2 di riposo per l'intero anno

### Orario settimanale

38 ore e 30 minuti (come da CCNL del Trasporto Aereo, Sezione GESTORI)

### Orario giornaliero

 $38,30 \times 52$  settimane annue = 2.002 ore annue per dipendente

365 giorni: 6 (4gg lavoro 2gg di riposo) = 60,8 settimane annue lavorate su un sistema di turnazione 4/2

Dal rapporto delle ore annue pari a 2.002 per il coefficiente settimanale di 60,80 si ottiene un valore pari a 32,92 (centesimi) che rapportati in minuti corrisponde a 32 ore e 55 minuti, rappresentante l'orario settimanale.

Orario giornaliero: 32,55: 4 (giorni) = 8,14

Integrazione giornaliera: 0,46 Prestazione complessiva

Totale orario giornaliero 9 ore

Nell'ambito delle suddette tabelle orarie, l'articolazione dell'orario di lavoro sarà individuata dalla Società, previo confronto con la R.S.U./R.S.A. o in loro assenza con le strutture territoriali delle OO.SS firmatarie la presente intesa, entro un mese dalla sottoscrizione della stessa.

2

#### REGOLE

- 1) L'orario integrativo di 46 minuti, necessari per completare l'orario giornaliero di 9 ore definito a tutti gli effetti normale orario di lavoro, verrà remunerato mensilmente applicando la retribuzione oraria ordinaria con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali (13<sup>^</sup>, 14<sup>^</sup> e TFR), anche in caso di assenza ( a titolo esemplificativo e non esaustivo, in caso di ferie e malattie). Inoltre, verrà riconosciuta una maggiorazione, di pari minutaggio, calcolata sulla base della cadenza del turno assegnato (diurna al 25%, notturna al 45%, festiva al 55%), ricadente
- 2) Lo straordinario decorre comunque dalla fine della prestazione lavorativa e quindi dopo la nona ora.

### SERVIZIO MENSA/ TICKET

sugli istituti di cui sopra.

Il servizio mensa, che consiste nel mettere a disposizione dei dipendenti un servizio pasti, può essere realizzato secondo le seguenti modalità:

- Mensa aziendale interna:
- Mensa esterna presso apposite strutture in convenzione;
- Buoni pasto/ticket (escluso il servizio mensa)

Il valore del ticket giornaliero è fissato dall'azienda in 8 euro da riconoscere a tutti in nuovi assunti a decorrere dal 1° gennaio 2020.

Per il personale attualmente in forza vengono mantenuti gli importi già riconosciuti nelle singole basi, ad eccezione di quelle in cui il ticket erogato di 7 euro passerà ad 8 euro.

Le parti si incontreranno entro Gennaio 2020 con l'obiettivo di migliorare l'andamento del sistema di ristorazione (mensa / ticket).

#### PAUSA:

Fermo restando quanto previsto dal CCNL in materia, le Parti convengono che l'intervallo mensa non utilizzato durante l'orario di lavoro, anche in presenza di fruizione di ticket, sarà goduto in uno dei momenti di attesa nell'arco della giornata lavorativa. Sarà cura del singolo aviorifornitore, al fine di evitare il verificarsi di disservizi, pianificare preventivamente con il capo deposito il buon fine della esigenza manifestata.

### FIGURA AVIORIFORNITORE

Nel merito, la volontà delle parti è quella di individuare, nell'ambito della disciplina contrattuale di riferimento (CCNL di categoria, sezione Gestori), lo specifico inquadramento dell'Aviorifornitore in virtù della esperienza e professionalità dallo stesso posseduta, secondo la seguente articolazione:

- livello base 6°:

"operatore addetto alla distribuzione carburante"

- livello intermedio 5°:

"operatore addetto alla distribuzione carburante esperto"

- livello finale 4°:

"operatore addetto alla logistica integrata"

# Descrizione mansioni

- ✓ Effettua tutte le attività afferenti il funzionamento del deposito quali:
  - o Operazioni di scarico.
  - o Controllo qualitativo e quantitativo del prodotto in giacenza ed in entrata.
  - o Controlli ed interventi di piccola manutenzione su tutti gli impianti ed automezzi.
  - o Attività di pulizia degli automezzi.
- ✓ Esegue in completa autonomia, in linea con le norme di sicurezza e operative stabilite dal Manuale di Controllo Qualità e Procedure Operative, le operazioni relative al carico, trasporto e rifornimento agli Aeromobili di prodotti Avio.
- ✓ Provvede alla compilazione delle note/memorandum ed altra documentazione operativa.
- ✓ Garantisce, secondo le regole, l'esecuzione del servizio di rifornimento degli Aeromobili, provvedendo ai controlli relativi.

Nell'ambito dell'espletamento delle mansioni dell'aviorifornitore, relativamente ai depositi di Malpensa e Fiumicino che applicano il turno h 24, è prevista un'attività di ottimizzazione dei rifornimenti, previa verifica e confronto con le strutture locali.

#### Inquadramento

Le parti concordano per la figura di AUTISTA AVIORIFORNITORE un percorso di crescita, previa verifica delle attitudini e capacità acquisite dal lavoratore durante il servizio nei singoli livelli, strutturato sul 6°, 5°, e 4° livello del CCNL di riferimento, nel seguente modo:

Il lavoratore sarà inizialmente inquadrato al livello 6° e, dopo 18 mesi di servizio al livello 5°, per poi conseguire, dopo ulteriori 24 mesi il livello 4°. I suddettti passaggi saranno oggetto di verifica preventiva da parte dell'Azienda.

8 Apr

& A

# **PREVAER**

L'adesione al fondo di riferimento Prevaer comporterà una contribuzione mensile in base all'art. G41 del CCNL Trasporto Aereo, parte specifica Gestori.

CARBOIL S.r.l.

V

FII CISL

UIIT

**UGL TA**