

VERBALE DI ACCORDO

In data 23 settembre 2019, si sono incontrate ALITALIA SAI in A.S. e le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e UGL TRASPORTO AEREO

Nel corso dell'incontro le Parti hanno proceduto all'analisi in ordine ad alcune problematiche evidenziate dalle OO.SS. rispetto alle quali è stato definito quanto specificato di seguito:

PERSONALE DI TERRA

RIQUALIFICAZIONE

A seguito di quanto evidenziato dalle OO.SS. in ordine alla necessità di perseguire una riduzione dell'impatto dell'ammortizzatore sociale, con specifico riferimento al personale attualmente collocato a zero ore, l'Azienda conferma la propria disponibilità a completare il programma di cui all'accordo del 22.3.2019 e ad avviare un'ulteriore iniziativa di riqualificazione mirata all'inserimento di 10 FTE nelle attività di Handling.

Entro il 15 ottobre le Parti convengono di tenere un prossimo incontro con l'obiettivo di definire caratteristiche e tempistica dell'iniziativa e con l'obiettivo di individuare ulteriori aree aziendali nell'ambito delle quali collocare ulteriori 15 FTE e in tale occasione le parti verificheranno ulteriori misure tese a favorire il reinserimento nei processi produttivi dei lavoratori attualmente a zero ore.

MODALITA' APPLICATIVE ART. 24 CCNL – PARTE SPECIFICA VETTORI SEZ. PT

Le parti convengono sulla opportunità di approfondire la tematica in oggetto relativamente al personale di terra a tempo pieno e a tempo parziale, il cui impiego sia pari o superiore a 5 ore, in tutte le unità produttive italiane, fermi restando i tempi di pausa per la refezione attualmente definiti per il personale di terra.

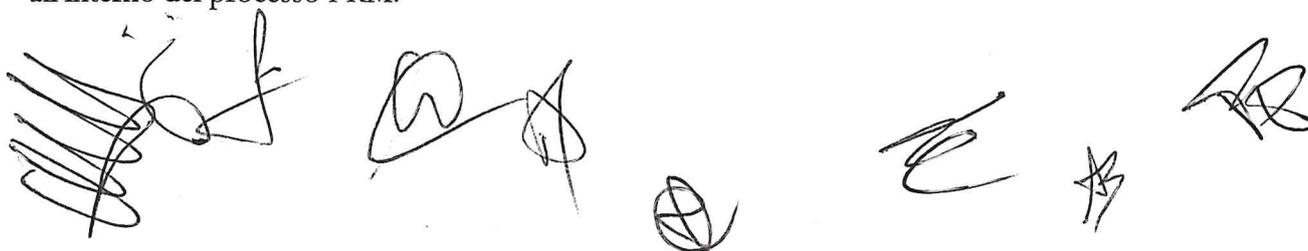
A tal fine le parti si incontreranno entro il 15 ottobre.

SVILUPPO QUALIFICHE PROFESSIONALI

Le parti si incontreranno entro il 15 ottobre al fine di procedere all'approfondimento delle attività lavorative e dei processi operativi delle aree operative di terra, avendo riguardo delle particolari competenze specialistiche maturate dal personale in forza, ferme restando le previsioni del CCNL in materia.

PERSONALE NAVIGANTE

Le parti confermano che per la programmazione delle attività di volo, nel rispetto dei limiti della ORO.FTL.205 Flight Duty Period (FDP) e delle attenzioni richieste dalla ORO.FTL 120 Fatigue Risk Management (FRM), verranno valutate opzioni informatiche alternative a quelle attualmente in uso all'interno del processo FRM.



AVVICENDAMENTI ESTENDIBILI MEDIO RAGGIO

Sino al 31.12.2019 la programmazione di attività cosiddetta “estendibile” verrà progressivamente limitata eventualmente alla sola programmazione “estesa” esclusivamente ai casi dove, per esigenze operative, il FDP massimo risultasse superiore a quanto previsto dal Reg 83/2014 ORO.FTL.205 (b) (1) e non fosse inoltre possibile effettuare l’attività con altre risorse (e.g. rotazione che non insiste su basi di armamento).

Tale programmazione “estesa” sarà programmata in accordo a quanto previsto dalla CS FTL 1.205 (b) e conseguentemente prevederà sempre l’assegnazione di un adeguato periodo di riposo maggiorato “preventivo” prima dell’effettuazione di suddetto “extended duty”.

Tutte le altre attività verranno programmate in accordo alle modalità previste dal CCNL vigente.

Per quanto sopra l’Azienda si impegna a ridurre fin da subito la percentuale degli avvicendamenti cosiddetti “estendibili”.

COMPOSIZIONE EQUIPAGGI DI CABINA (A/M 330)

Fermo restando l’accordo del 3.3.2016 e successive integrazioni in merito alla composizione equipaggi, limitatamente ai casi in cui la percentuale di passeggeri sia superiore all’85% dei posti disponibili su tratte di Andata e/o Ritorno di LR, l’Azienda garantirà, sino al 31.12.2019, l’incremento di una unità della composizione equipaggio (da 8 a 9 elementi) sulle direttrici Miami e Delhi in considerazione del carattere di onerosità attualmente evidenziato dalle stesse.

AVVICENDAMENTI DOPPIA SOSTA PERSONALE NAVIGANTE

PNT

Ad integrazione di quanto previsto dall’accordo del 22 marzo 2019 in tema di Avvicendamenti con doppia sosta su JFK, l’Azienda si rende disponibile ad implementare la doppia sosta con le stesse modalità – sino al 31.12.2019 - di norma anche in coincidenza con il rientro del volo AZ 609.

PNT e PNC

Oltre a quanto sopra, l’avvicendamento con doppia sosta verrà implementato per il mese di dicembre 2019 anche in relazione alla direttrice Santiago, in funzione della variazione delle frequenze prevista per tale mese:

COMPOSIZIONE EQUIPAGGI PNT

In continuità con l’accordo del 22.3.2019 l’Azienda si rende disponibile a mantenere l’attuale composizione sulla direttrice Delhi, che prevede un pilota aggiuntivo, sino al mese di dicembre 2019.

Le parti si incontreranno entro il mese di ottobre per monitorare l’applicazione di quanto sopra ed una presentazione della produttività del settore consuntivata e prevista.

TRANSIZIONI CITYLINER- ALITALIA F/O

Allo stato attuale, l’Azienda conferma la disponibilità a verificare entro il mese di ottobre lo stato di avanzamento del programma già definito con l’accordo del 2.9.2019 e la sua possibile estensione sulla base dei piani operativi.

TRANSIZIONI CITYLINER – ALITALIA PNC

Entro il 15 ottobre le parti si incontreranno per proseguire il confronto finalizzato alla definizione delle condizioni e dei criteri per il passaggio del personale navigante di cabina da Cityliner ad Alitalia, da applicare coerentemente alle future esigenze aziendali



SVILUPPO PRIMI UFFICIALI

Al fine di introdurre elementi qualificanti della elevata esperienza che caratterizza i primi ufficiali in forza ad Alitalia SAI l'Azienda si impegna ad avviare entro il 15/10/2019 uno specifico tavolo tecnico volto ad attivare ulteriori progetti di sviluppo professionale (es: Captain Relief) e ad analizzare le attività propedeutiche alla registrazione delle ore volate in linea in qualità di Pilot Flying su Aeromobile del Gruppo, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (es. PIC/PICUS)

RIPOSO SUCCESSIVO AD UN SIMULATORE NOTTURNO

Al personale impiegato in attività di addestramento e controllo presso i simulatori di FCO, ovvero per il Personale basato a Milano per i quali l'orario di termine servizio a FCO o l'orario di arrivo all'aeroporto di Linate sia compreso fra le 23.00 e le 12.00, sino al 31.12.2019 verrà assegnato un periodo di riposo non inferiore alle 16 ore prima di un'eventuale successiva attività di volo con espressa esclusione di attività notturna.

Considerate le attuali modalità di svolgimento delle attività di addestramento e controllo della compagnia Cityliner, notturno e fuori sede, si concorda che il primo orario "utile" al conseguente impiego il giorno successivo sia non prima delle 09.00 ora locale, fatte salve eventuali maggiorazioni stabilite in ambito FRM.

IMPIEGO NOTTURNO

Si concorda che qualsiasi impiego notturno, anche in modalità "split", sino al 31.12.2019 garantirà il successivo godimento di una notte locale completa con primo impiego utile al mattino successivo con C/I non prima delle 08.00 LT, fatte salve eventuali maggiorazioni stabilite in ambito FRM.

PART TIME

In merito agli accordi di modifica profilo orario, l'Azienda si rende disponibile ad attivare/riprendere a partire da ottobre un programma di trasformazioni da Full-time a Part-time, in parallelo e condizionatamente ad un pari numero di trasformazioni da part-time a Full-time, ferma restando la corrispondenza in termini di profilo orario, base, qualifica, settore/gruppo.

IDONEITA' ALLA MANSIONE

In caso di non idoneità alla mansione certificata dal medico competente, nell'ambito di quanto disposto dal D. Lgs. 81/08 ove si fosse in presenza di un giudizio di idoneità al volo emesso da IML/IMAS/SASN, l'Azienda si impegna a non considerare ai fini del comparto le giornate intercorrenti tra la data del giudizio di non idoneità alla mansione (VIM) fino al successivo giudizio di idoneità.

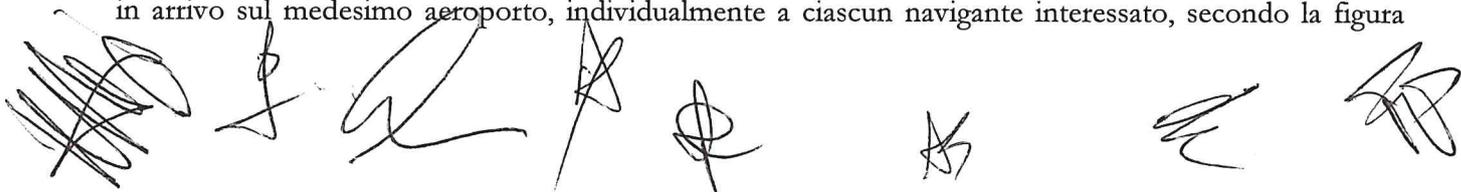
ATPL – Piloti Cityliner

L'azienda si rende disponibile a farsi carico dell'attivazione dell'iter propedeutico alle procedure di esame per l'ottenimento della licenza ATPL per i piloti Cityliner in possesso di licenza MPL/CPL.

L'esame verrà effettuato in occasione del Check periodico al Simulatore per il rinnovo della Licenza, previa valutazione delle competenze conseguite.

VERIFICA ACCORDO 22 MAGGIO 2019

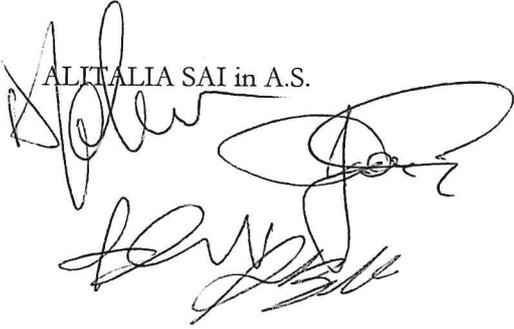
In considerazione della flessibilità operativa richiesta al PN in occasione della chiusura dell'aeroporto di Linate che ha consentito di superare le criticità connesse all'operatività di Malpensa, le parti si impegnano a definire una specifica intesa con la quale riconoscere in via eccezionale e non ripetibile un importo a titolo di una tantum proporzionale al numero di tratte nazionali e internazionali effettuate in partenza e in arrivo sul medesimo aeroporto, individualmente a ciascun navigante interessato, secondo la figura



professionale ed il numero di tratte e la società di appartenenza tenendo conto del contributo espresso dal complesso della categoria.

Le parti, alla luce di quanto sopra, si danno atto di aver esperito con esito positivo la prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione, avviata in data 29/07/2019, e conseguentemente le OOSS dichiarano che non procederanno ad attivare la seconda fase in sede amministrativa, di cui all'articolo 31 della Regolamentazione provvisoria.

ALITALIA SAI in A.S.

Handwritten signatures for ALITALIA SAI in A.S. consisting of three distinct signatures in black ink.

CITYLINER in A.S.

Handwritten signatures for CITYLINER in A.S. consisting of three distinct signatures in black ink.

FILT CGIL

Handwritten signature for FILT CGIL in black ink.

FIT CISL

Handwritten signature for FIT CISL in black ink.

UIL TRASPORTI

Handwritten signature for UIL TRASPORTI in black ink.

UGL TRASPORTO AEREO

Handwritten signature for UGL TRASPORTO AEREO in black ink.