

Verbale di Accordo

In data 3 luglio 2019 si sono incontrati i rappresentanti aziendali con le segreterie nazionali delle OO.SS. firmatarie del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti del Gruppo Anas, in riferimento alla tematica del Premio di Risultato.

premessi che

- a) In data 31 luglio 2018, in attuazione di quanto previsto nell'ipotesi di accordo per la stipula del CCNL dei dipendenti del Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016, le parti hanno sottoscritto gli Accordi relativi all'introduzione del Premio di Risultato ed alla sua erogazione per gli anni 2018, 2019 e 2020, definendo altresì gli indicatori di redditività, di qualità e di produttività da prendere a riferimento per l'individuazione dell'importo del Premio per l'anno 2018;
- b) Nell'anno 2018 la società ha realizzato risultati industriali, in termini di redditività e produttività, incrementali rispetto all'anno precedente, al conseguimento dei quali ha contribuito l'apporto qualificato di tutti i lavoratori delle Società del Gruppo ANAS;
- c) Nel medesimo anno, i macroindicatori previsti per la determinazione del Premio di Risultato, così come riportati nel Verbale di Accordo del 31 luglio 2018 sono consuntivati come segue:
 - Macroindicatore A – EBITDA ANAS, raggiungimento del 110%;
 - Macroindicatore B – Produttività, raggiungimento del 100%;
 - Macroindicatore C – Qualità, raggiungimento del 100%.

per tutto quanto sopra esposto, si conviene quanto segue:

1. In relazione a quanto sopra considerato, ai lavoratori occupati nell'anno 2018 nelle Società ANAS S.p.A., ANAS International Enterprise S.p.A., Quadrilatero Marche ed Umbria sono riconosciuti, a titolo di premio di risultato per l'anno 2018, nonché in attuazione di quanto previsto nel citato Accordo del 31 luglio 2018, gli importi di seguito indicati riparametrati per ciascun livello professionale:




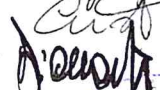

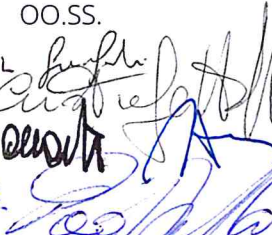


PARAMETRI	POSIZIONI ECONOMICHE	IMPORTO
240	A	994,00
200	A1	828,00
170	B	704,00
155	B1	642,00
140	B2	580,00
115	C	476,00
100	C1	414,00

2. Gli importi di cui al precedente punto 1 sono calcolati tenendo conto anche dell'indicatore D - contributo individuale, considerando gli eventi di malattia pari a zero, con conseguente raggiungimento del 110%. Gli stessi importi, sono rideterminati su base individuale, in relazione a quanto previsto al punto D dell'Accordo per la determinazione del Premio di risultato del 31 luglio 2018.
3. Il Premio di Risultato spetta a tutto il personale a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti, occupati nell'anno a cui si riferisce lo stesso e presenti alla data di sottoscrizione del presente Accordo.
4. Restano confermate le previsioni dell'Accordo sulla disciplina del Premio di risultato del 31 luglio 2018. Resta altresì confermato che l'erogazione del Premio avverrà con le competenze del mese di settembre 2019.
5. Le parti convengono di incontrarsi entro tre mesi dalla sottoscrizione del presente Accordo per valutare:
 - la coerenza dell'impianto del Premio di Risultato, nonché dei Macroindicatori già definiti, rispetto all'andamento della gestione aziendale;
 - Valutare ulteriori forme di welfare a cui destinare parte del premio in esame nell'ambito del sistema da adottare;
 - Valutare eventuali modifiche/integrazioni da apportare all'Accordo sottoscritto in data 31 luglio 2018, con particolare riferimento alla previsione di ulteriori destinatari del Premio in essere.

ANAS



SADA FASI CONFESAL 
 SNACI - CIA 
 UILPA ANAS 
 FIT CISL 
 UGL VI AB. LOG. 
 OO.SS. 
 FILT CGIL 